

附件 5

整体绩效自评报告

评价年度：2022 年度
评价单位：麻章区教育局本级
区级预算部门单位（公章）：
填报日期：2023 年 7 月 19 日



根据《麻章区财政局关于开展 2023 年区级财政资金绩效自评工作的通知》（湛麻财〔2023〕83 号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2022 年度湛江市麻章区教育局整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1. 单位简介

麻章区教育局成立于 1994 年 11 月，单位属性为行政单位。下属单位有麻章区教师发展中心、湛江市麻章中学、湛江市湖光中心小学、湛江市太平中学、湛江市湖光中学等 29 个事业单位。

2. 人员情况

我局经区人事编制部门核定，总编制为 10 名，年末在职人数 10 人，离退休 20 人。

3. 单位工作职能

（1）贯彻执行中央和省有关教育工作的方针政策和法律法规，制订具体的贯彻计划、办法和措施。

（2）组织拟订教育事业的发展规划和年度计划，提出教育体制改革的政策并组织实施，负责教育改革与发展的战略研究，会同有关部门规划、指导各类学校布局调整，负责教育事业相关数据的统计、分析。

（3）会同有关部门拟订筹措教育经费、教育拨款、教育基建

投资、教育收费的政策，协调(会同)有关部门做好有关教育资金的分配工作，指导学校的基础建设和财务管理工作。

(4) 综合管理义务教育、普通高中教育、学前教育，推进义务教育均衡发展，促进教育公平，深化基础教育教学改革，全面实施素质教育。

(5) 负责职业技术教育工作的统筹规划、综合协调和宏观管理，承担职业技术教育和成人教育相关管理工作，指导全区成人文化教育、社区教育、职工教育和农民文化技术教育工作。

(6) 综合管理社会力量举办的中等职业技术教育、基础教育和继续教育工作。

(7) 负责教育系统科学研究的规划、指导工作，指导学校开展奖学、助学和勤工俭学工作，指导学校后勤工作和校办产业工作。

(8) 牵头负责监督检查本区各类学校贯彻执行教育法律法规和方针政策的情况，负责督政、督学工作，依法组织教育执法，督导、检查下级人民政府及教育行政部门履行教育职责和巩固提高“两基”工作，负责组织和指导对中等及中等以下教育的督导检查 and 验收工作，负责教育评估工作，对教育质量和办学水平进行检查、监测。

(9) 指导各级各类学校教育教学研究和改革，指导各类学校专业建设、课程建设和教材建设，规划、指导教育信息化工作，指导学校电化教育、教育技术装备、实验室和图书馆建设。

(10) 主管全区教师工作，负责中小学、中等职业技术学校教师资格认定工作，规划和指导中小学、中等职业技术学校教师

和教育行政干部队伍建设工作，指导教育系统人事制度改革等工作。

(11) 会同有关部门管理本系统的对外交流与对外合作，指导在校任教的外籍教师的管理工作。

(12) 管理直属学校和事业单位，协助区委管理学校领导干部，指导学校的基层组织建设工作的。

(13) 规划、指导推广普通话和文字规范工作。

(14) 指导中小学、中等职业技术学校的思想政治工作、德育教育、体育卫生与艺术教育、国防教育和宣传工作，指导学校的安全、稳定和保卫工作，指导教育系统审计工作。

(15) 负责组织高等学校、自学考试的考试报名工作，负责组织中等学校 and 高中毕业会考、中学其他统一考试的考务工作，负责组织区内各类专业等级考试工作，承担全区各类教育统一考试的宣传、咨询和服务工作，负责招生考试统计工作。

(16) 接受区委教育工作领导小组的直接领导，承担区委教育工作领导小组具体工作，负责组织研究教育领域党的建设和思想政治建设方针政策、教育发展战略规划、重大改革方案，协调督促落实区委教育工作领导小组决定事项、工作部署和要求等。区教育局的内设机构根据工作需要承担市委教育工作领导小组办公室相关工作，接受区委教育工作领导小组办公室的统筹协调。贯彻落实党的人才发展政策，履行人才工作相关职责。

(17) 承办区委、区政府和上级教育部门交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 着眼党建引导，加强党对教育工作的全面领导

党的领导是中国特色社会主义事业的重大政治优势和最本质特征，是推进教育现代化的根本政治保证。要始终把党的政治建设摆在首位，深刻把握“两个确立”的决定性意义，更加自觉地把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”落到实际行动上。一是全面实施党建质量提升工程。落实《关于建立中小学校党组织领导的校长负责制意见》，深入实施新一轮基层党建三年行动计划，以“党建项目化、项目责任化、责任具体化”为抓手，持续深化基层党组织标准化规范化建设。完成基层组织集中换届选举，优化基层党组织设置。进一步提高校园党务工作者业务素养，规范党支部活动阵地和 workflows，创建3间区级党建工作示范点。进一步强化党员教师的党性修养，通过“让党徽在课堂上闪耀”等亮身份活动，培育党员在教研教学和服务方面起先锋模范作用。扎实推进党史学习教育提质增效，继续做好党史进校园，引导党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。二是扎实做好教育系统政治安全和意识形态安全工作。把维护学校政治安全和意识形态安全作为头等大事来抓，增强风险意识，逐层签订意识形态安全工作责任书，层层落实工作责任。定期召开意识形态工作分析研判会，及时排查分析风险点，建立应急上报机制，稳步推进教育系统平安建设。三是推动全面从严治党向纵深发展。把纪律建设摆在更加突出的位置，继续推进全面从严治党，抓严抓实党风廉政建设。创建廉政文化进校园示范校，使用好《廉洁文化进校园读本》，通过纪律教育月学习活动，

开展多种形式的警示教育。坚持用制度管权管事管人，持之以恒抓好中央八项规定精神的贯彻落实，为全区教育事业发展营造风清气正的发展环境。

2. 着眼优质均衡，统筹推进各类教育健康发展

一是巩固学前教育“5080”攻坚成果。实施“十四五”学前教育发展提升行动，进一步提升学前教育普及普惠水平，开展城镇小区配套幼儿园治理工作，推进碧桂园城邦花园和奥园悦时代花园小区配套幼儿园建设工作。加大对民办幼儿园的监管，规范办园行为；加强幼儿教师培训工作，促进幼儿教师专业发展，整体提升幼儿园规范办园水平和保教质量。二是实施义务教育优质均衡行动。深入贯彻落实省政府印发的《广东省推动基础教育高质量发展行动方案》，聚焦教育教学改革，全面提升义务教育治理水平。认真落实“双减”政策，依规引进第三方机构，规范做好课后服务，实现减负提质。以“五项管理”的小切口促成学校教学管理的大改革。把乡村教育融入乡村振兴行动，更好发挥农村中小学的教育中心、文化中心作用。科学调整学校布局，有效整合教育资源，开展“麻雀学校”撤并试点工作。三是实施高中教育发展提升行动。贯彻落实《“十四五”县域普通高中发展提升行动计划》，推进高中阶段教育朝特色优质目标发展，进一步擦亮“低进高出”和“艺术特长”优势的品牌，争建国家级示范性高中。四是支持和规范民办教育健康发展。稳慎推进民办义务教育发展专项工作，支持现有民办学校做大做优做强。制定规范民办义务教育发展方案，科学规划招生管理，按要求合理控制民办义务教育在校生规模占比。

3. 着眼激发活力，全面提高教学质量

一是充分发挥区教师发展中心的作用，推动构建区域教研联盟。探索“多校协同、区域组团、同学段联盟”的教研联盟模式，组建 7 个片区级联盟团体。以校长为召集人，有影响力的学校为召集单位，学科带头人为学科教研活动主持人，开展听课磨课、专题讲座、交流研讨、课题指导等教研活动，促进优质教育资源共建共享、互利互补，进一步激发我区教师教研新活力。二是加强教研质量监管，实施教学精细化管理。在落实“双减”政策下，多渠道探索检测教学质量的好做法，有效促进教师作业设计和教学水平不断提升。完成 2022 年国家义务教育质量监测工作，完善各年段教学质量监测工作，进一步提高监测的科学性，加强监测结果的应用，引导课堂教学改革。加强对常规课和中高考备考的指导，组织全区性的中高考备考研讨会。三是加大课题研究管理力度。成立课题管理小组，制定《麻章区教育系统课题管理细则》，重点围绕“双减背景下提升义务教育阶段的教学质量”与“信息能力提升工程 2.0 背景下的新型教与学模式”课题融合开展研究。加强和规范各级科研项目的管理工作，发挥课题研究作为教师专业成长的助推器作用，促进广大教师提升教科研能力。四是抓好教学比赛活动。举办麻章区 40 岁以上或新教师课堂教学（教学基本功）比赛，举办麻章区中小学学科作业设计评比活动，举办小学语文识字写字课题中期研究成果验收活动，继续组织全区师生参加第六届省规范汉字书写大赛等。五是做好全口径、全方位、融入式基础教育帮扶工作。以与广东海洋大学、广州增城教育局对口帮扶签约为契机，推动结对学校开展各项教学教研交流活动，

实现教育帮扶常态化，两地开展名师送教、专家讲座、教学专题、教研交流等活动，推动我区基础教育高质量发展。

4. 着眼专业发展，大力加强教师队伍建设

一是实施师德师风建设工程。健全师德承诺制度、师德考核制度，师德档案制度，持续开展师德师风主题教育活动，加大师德师风查处力度，推行师德考核负面清单制度，把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，严格执行师德表现一票否决制度。二是加强教师队伍建设。有序做好 2022 年教师招聘工作。加强“三名工作室”建设，发挥好“名校长”“名教师”“名班主任”工作室示范带头作用。举办“名师讲坛”，通过邀请区内外名师和名校长做讲座，促进教师专业发展。开展教师发展中心教研员选聘工作，使之成为教师精准培训和教研创新的重要阵地。深入开展学校调研工作，配齐配强学校领导班子，营造和谐、宽松的学教环境。三是落实教师地位和政策待遇。加大对优秀教师的表彰奖励，开展区级优秀教师和教育工作者评选活动，积极营造尊师重教的良好社会氛围。落实农村边远地区学校教师生活补助政策，加大乡村教师的培训力度，改善农村教师工作生活条件。

5. 着眼根本任务，全面推进教育内涵发展

一是大力实施“立德树人提升行动”。扎实推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进学生头脑、进网络、进学生社区“五进”工作。深化社会主义核心价值观教育，组织好“扣好人生第一粒扣子”主题教育、中华优秀传统文化传承、“劳动美”社会实践、“阳光成长”心理健康教育、国防教育等主题活动。继续推进毒品预防教育“八个一”工作，全力配合我

区创建禁毒示范区，支持麻章中心小学申报创建全国毒品预防教育示范学校。二是坚持常态防控，从严从紧从细落实校园疫情防控措施。坚持人、物、环境同防，新冠肺炎与常见传染病多病共防，严格实行“日报告”、“零报告”、晨午检、因病缺勤登记报告病因追踪、重点场所规范清洁、消毒等常态化防控制度。加强卫生健康宣传教育。开展形式多样的校园常态化疫情防控和多病共防宣传教育，教育引导广大师生形成健康的生活方式，全面提升师生的卫生健康素养，真正履行“自身健康第一责任人”责任。进一步加大宣传动员力度，做好新冠疫苗接种查漏补缺工作。三是加强学校体卫艺工作。积极贯彻落实《国家学生体质健康标准》，督查各学校开齐、开足、开好体育和美育课程。深入开展阳光体育和校园足球活动，保证学生每天一小时的在校体育活动时间。今年力争创建全国青少年校园足球特色学校1所，广东省校园足球推广学校1所。切实做好学生体质健康抽测工作，确保优良率50%以上，合格率93%以上。扎实做好学校公共卫生事件防控和儿童青少年近视综合防控工作。举办麻章区第五届中小學生足球比赛，2022年麻章区教工男女混合排球比赛，2022年麻章区中小學生田径运动会，2022年麻章区中小學生艺术比赛，2023年麻章区教育系统“元旦”艺术展演等活动。

6. 着眼保障机制，全面夯实教育基础

一是全力推进学校项目建设。加快推进完成金地自在城花园配建的中小学与幼儿园，确保项目2022年6月底完成并交付我区使用，增加义务教育学位2280个、学前教育学位360个。有序推进完成建实名都花园配建幼儿园，增加学前教育学位250个。推

进农村义务教育寄宿制学校建设与薄弱学校改造，太平中学拆除旧教学楼，新建教学综合楼1幢，计划投资1665万元，争取年底开工建设，增加义务教育学位250个。继续加快推动教师发展中心培训综合楼建设。争取政府资金支持推动赤岭小学、湖光一中、太平中学、太平二中等学校运动场地建设。二是推进教育信息化建设。推进教育数据和数字教学资源互通共享，支持建设智慧校园、智慧课堂、互联网教育资源服务大平台，推进全区中小学（幼儿园）信息技术能力提升工程2.0和互联网环境下“城乡教育一体化”课堂实施方案。各学校落实10%公用经费投入信息化建设，添置设施设备，加强信息化学习培训，提升教学信息化的实践性。三是强化安全教育和管理工作。建立完善学校安全维稳责任体系，开展“安全文明校园”创建活动。深入落实扫黑除恶常态化工作，加大学校周边环境综合整治力度，全力营造和谐稳定的教育环境。落实教育系统“八五”普法规划，开展青少年法治教育，持续办好“学宪法讲宪法”系列活动和“宪法晨读”活动，推进教师网络法治教育培训。

（三）部门整体支出绩效目标

1. 总体绩效目标

通过落实学前资助、高中助学金、高中残疾免学费、生活费补助政策，使家庭困难学生得到生活费补助；有效解决义务教育中小校园学生饮水难、安全直饮水问题；通过加大义务教育和公办学前教育学位建设和校舍改造资金投入，合理扩大公办学校学位，解决适龄儿童就近读书难问题；继续实施城乡免费义务教

育，给予义务教育学校公用经费补助，推进城乡义务教育均衡优质标准化发展；通过推进麻章区教育信息现代化建设，促使我区教育资源均衡发展等。

2. 年度重点工作任务

抓好基础教育管理体制的落实；理顺基础教育管理体制；全面推进素质教育，积极推进人事制度改革，加强教师队伍建设，师德建设；落实学前资助、高中助学金、高中残疾免学费、生活费补助；解决义务教育中小校园安全直饮水问题；加大义务教育和公办学前教育学位建设，合理扩大学校学位；推进麻章区教育信息现代化建设，实现全区教育资源均衡发展。

（四）部门整体支出情况

2022 年我局预算收入为 3481.34 万元，去年为 997.16 万元，同比增加 2484.18 万元，增幅 249.13%。原因是 2022 年民办学校购买学位等支出通过我局零余额账户下拨至各民办学校，导致增幅较大。

2022 年我局财政拨款支出费用总额为 3481.34 万元，去年为 997.16 万元，同比增加 2484.18 万元，增幅 249.13%。原因是 2022 年民办学校购买学位等支出通过我局零余额账户下拨至各民办学校，导致增幅较大。

2022 年本部门决算收入 3481.34 万元，决算支出为 3481.34 万元（基本支出 575.80 万元，项目支出为 2906.34 万元），年末结转 0 元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况

我局于 2023 年 7 月 18 日成立财政支出绩效评价自评工作领导小组，以黎相辉局长为组长，吴家文副局长、王静副局长、冯春达副局长为副组长，组员由各股室负责人及相关业务人员组成，日常工作由计财股负责人陈芷蓓牵头组织协调。

（二）自评工作过程

1. 前期准备：我局及时成立自评工作小组，布置自评工作，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作。

2. 组织实施：根据绩效评价的要求，自评小组对照自评方案进行认真研究和布置，通过梳理各部门 2022 年度重点工作任务的完成情况，结合部门职能分析各项工作实现的绩效成果，对照方案逐条逐项自评。在自评过程中发现的问题，及时查找原因，及时纠正，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格。

3. 综合分析：归纳整理自评过程中收集的资料，通过 2022 年度财政支出所产生的实际结果与预期绩效目标的比较，分析完成（或未完成）绩效目标的因素，从而评价财政支出绩效，形成综合性书面报告，我局 2022 年整体支出自我绩效评价自评等级为优。

（三）自评材料报送时间及质量

我局于 2023 年 7 月 19 日报送自评材料，按时高质完成自评工作，对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

(四) 自评材料报送及公开一致情况

本单位所报送的自评报告、数据表、评分表是否与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

(一) 自评结果

1. 经济性：（1）“三公”经费控制率。2022 年“三公”经费预算安排数 30000 元，2022 年实际支出数 18923.9 元，“三公”经费控制率为 63.08%。“三公”经费控制管理情况较好。减少的主要原因是严格执行中央“八项规定”，严格控制接待经费支出。（2）“公用经费”控制率。我局 2022 年“公用经费”预算安排数 220000 元，2022 年实际支出数 290867.58 元，因教育事务多，开支较大，预算安排的“公用经费”仅能支付办公水电费。

2. 效率性：2022 年我局承担区委区政府安排的民生实事、重点项目、重点事项等任务，区委区政府表彰加分 1.25 分；2022 年承办区委区政府安排的民生实事、上级专项督办工作办，承办区专项督查 44 项，区政府办、区督查办表彰加分 3 分。

部门预算项目支出批复数 18 个，按期完成 17 个，由于疫情影响，未开展麻章区中小学足球比赛和中小學生田径运动会及女教工排球项目，完成率 94.44%。

3. 效果性：2022 年我局圆满完成各项任务，取得较好的社会经济影响。如通过落实学前资助、高中助学金、高中残疾免学费、生活费补助政策，使家庭困难学生得到生活费补助，全年共资助困难学生 7479 人次，资金 1461.38 万元；通过加大义务教育和公办学前教育学

位建设和校舍改造资金投入，合理扩大公办学校学位，解决适龄儿童就近读书难问题，学前学位增加 610 个，义务教育阶段学位增加 2280 个等。

4. 公平性：2022 年我局高度重视群众信访工作，2022 年群众上访、信访数量 127 人次，答复数量 127 人次，全部按规定期限答复，公众满意度较高。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况

（1）预算编制合理性

单位预算编制坚持“综合预算、量入为出、收支平衡、略有结余”的总原则，根据单位发展规划、工作需要和预算年度的收入情况，统筹安排支出项目，编制项目资金预算按照轻重缓急原则，结合实际，深入调研，精准测算，做出各类项目预算。预算编制符合本部门职责、符合区委、区政府的方针政策和工作要求，能够根据年度工作重点，在不同项目和用途之间合理分配。

（2）预算编制规范性

预算编制符合区财政当年有关预算编制原则，符合专项资金预算编制和项目库管理要求。

（3）预算编制准确性

2022 年本局财政拨款收入预决算差异率为 0，项目预算、功能分类和经济分类等预算编制准确。

（4）目标设置情况

2022年本局按要求申报项目绩效目标和设置部门整体预算目标，部门整体预算目标能够体现部门职能和年度工作计划，能分解成具体工作任务，整体绩效目标具有较好的合理性与可衡量性。

2. 预算执行情况

（1）制度措施健全性

为规范财务管理行为，切实加强财务管理和监督，我局制定了相关内控管理制度以及财务管理办法，资金支出严格按照国家、省、市等相关财务管理规定规范支出。我局制定了《麻章区教育局机关财务管理制度》、《麻章区教育局机关固定资产管理制度》、《麻章区教育局收入支出管理制度》、《麻章区教育局三公经费内控管理制度》、《麻章区教育局政府采购内部控制管理制度》、《湛江市麻章区教育局合同管理制度》等规章制度。

（2）资金管理情况

2022年资金支出规范，对基本支出和项目支出区分管理，对项目资金分项目进行收支明细核算。会计核算按“财政拨款支出”、“其他资金支出”、“基本支出”和“项目支出”等分类进行明细核算；资金性质按“公共财政预算拨款”、“其他资金”等种类分别进行明细核算；会计核算不存在支出依据不合规、虚列支出的情况，不存在截留、挤占、挪用项目资金情况，对差旅费、接待费、会议费、培训费等有明确支出标准的事项，我局严格按照有关规定的标准执行，不存在超标准开支等情况。

（3）项目管理情况

2022 年我局项目支出实施过程规范，严格按照程序进行申报执行，并在项目运行过程中按照规定实施开展有效的检查等工作。

3. 预算监督情况。

我局严格按照区财政局批复的 2022 年部门预算执行，围绕本部门职能和年度重点工作任务，科学合理安排 2022 年部门预算经费支出。本单位出台了相关的财务管理办法规范了预算资金开支、报销等程序。对超过一定金额的开支需召开局党组会议集体讨论决定。对于预算资金执行不及时的情况进行提醒、督促使用，局财务对预算资金申请、开支进行审核，确保我局各项预算执行工作符合《预算法》及相关法律法规的要求，坚持勤俭节约，专款专用，压缩支出，着力提高资金使用效果。

同时，也按照有关规定开展信息公开工作。一是自评信息公开，在区财政局审核我局自评材料后，将按规定在政府门户网站公开自评材料，并将公开信息报送区财政局。二是预算决算信息公开，我局按照政府信息公开有关规定，按时在麻章区政府网公开相关预决算信息。我局公开的预算信息中基础数据信息和会计信息资料真实、完整、准确。

4. 预算使用效益。

我局严格按照区财政局批复的 2022 年部门预算执行，围绕本部门职能和年度重点工作任务，科学合理安排 2022 年部门预算经费支出，坚持勤俭节约，专款专用，压缩支出，着力提高资金使用

用效果，积极履行本部门职能。

(1) 坚持党的领导，培根铸魂育新人

①巩固拓展党史学习教育成果。坚持和加强“三会一课”“两学一做”学习教育常态化制度化。贯彻落实每学期中小学校书记“思政第一课”，覆盖率100%。组织开展学校党史宣讲活动，邀请广东海洋大学“讲好南路革命故事”宣讲团，分赴麻章区7所中小学，开展宣讲活动15场，参与师生达1700多人。以“线上+线下”宣讲方式承办湛江市学习贯彻广东省第十三次党代会精神百姓宣讲活动（麻章专场），教育系统党员、干部和教职工、学生约5300名收看了宣讲直播。组织14名党支部书记参加全国第6期中小学校书记网络培训班，提升书记履职能力和素养。

②加强党组织规范化建设。顺利完成教育系统基层党组织换届选举工作，实现了党组织书记、校长“一肩挑”，选优配强领头雁，支委老中青比例均衡。健全班子成员每月挂点联系基层党组织机制，落实联系服务师生的制度。推动民办中小学党建内容进章程，顺利推行4个民办中小学校党组织与管理层、决策层实现双向进入、交叉任职。推动“一校一案”，力推麻章中心小学、湖光中学、太平中心小学、湛江市博雅学校4所中小学校打造特色党建示范校。重视党内关怀，为教育系统5名“50年党龄”老同志颁发“光荣在党50年”纪念章，走访慰问29名困难党员，送去40700元党内关怀基金。

③充分发挥党员先锋模范作用。在疫情防控工作中，全区教育系统开展“亮身份、树形象，当先锋、做表率”活动，组建4

个临时党支部，1300多名教师第一时间下沉到133个核酸采样点参与服务工作，5名党员干部到隔离点工作，16名党员干部到湛江西站开展志愿服务工作，56名教师到区8个派出所支援流调工作，12名工作人员到三个镇政府、湖光农场协助物资发放工作。全区学校、幼儿园共完成市防控办推送52370人次流调任务。

④掀起学习党的二十大精神热潮。全区教育系统共设108个会场集中收听收看二十大，集中收听收看和通过网络、电视等渠道收听收看党员干部和师生总人数65128多人次，会后各基层党组织召开了座谈会分享会。开展“喜迎二十大，读书向未来”主题读书活动，评选出红色诵读视频作品特等奖2个、一等奖6个、二等奖20个；收到主题活动征文作品298篇，评选出特等奖10篇、一等奖18篇、二等奖29篇。组建学习贯彻党的二十大精神宣讲团，区委教育工委班子分别赴三个镇各中小学、幼儿园开展8场宣讲报告会。

⑤加强党风廉政建设。压实全面从严治党主体责任，定期召开全区教育系统加强党风廉政教育工作会议，与学校签订32份目标责任书，开展廉政谈话31人次，基层党组织开展谈话提醒74人次。3月至6月在全区教育系统开展廉洁文化进校园活动，组织了廉政知识教育讲座、《廉洁教育读本》读书活动、廉洁文化主题作文比赛等一系列活动。8至9月开展纪律教育月活动。全力支持区纪委监委派驻纪检监察组监督执纪问责，抓好信访维稳工作，认真办理群众来信、来电、来访，做到事事有回音，件件有着落。

2. 促公平提质量，教育品质全面提升

①加大学位建设力度。编制了“十四五”中小学、幼儿园、公办学位建设专项规划并稳步推进。区第一幼儿园暨区职工关爱中心于2022年春季顺利开学，增加学前教育学位360个；湛江一中麻章附属学校（金地自在城项目配建）与湛江一中合作管理，秋季顺利开学，新增义务教育学位2280个；区第二幼儿园（建实名都项目配建）顺利开学，增加学前教育学位250个。

②加大投入改善办学条件。及时落实学前教育、普通高中生均经费、义务教育公用经费，确保学校正常运转。统筹安排专项资金1474万，改善各学校基础设施，添置一批教学设备。落实“厕所革命”，投入资金80多万元新建厕所2所、改建9所。加快推进各学校重点项目前期准备工作。太平镇第二幼儿园、湖光镇第二幼儿园新建项目用地正在办理土地确权中。

③加大教育资助力度。全年共资助困难学生7479人次，资金1461.38万元，局资助工作得到上级表扬。协助“湛江市善行助学济困慈善会”在太平镇塘东校区、湖光旧县校区举行“乡村学校助学”活动，捐赠图书、教学办公电脑、打印机等设备价值4万多元，为我区偏远薄弱学校的教育教学注入新的活力。

④加大推进教育信息化。组织举办国家课程数字教材规模化应用工作推进现场会议及粤教翔云数字教材3.0线上研修活动。组织参加信息技术应用能力提升工程2.0培训，参加人数2500余人，参训教师合格率为100%，整校推进合格率为100%，其中1个整校推进案例被评为全市典型案例，6节课例被评为全市优秀课

例。疫情期间结合国家中小学智慧教育平台、省教育资源公共服务平台等网络教学平台组织网络线上教学，保障线上网络教学顺利开展，提供教学课例 100 多节。8 月启动智慧教育建设项目。

（3）树师德锤师能，教师队伍越来越好

①做好招聘教师工作。招聘教师数量和质量大大提升。改变招聘方式，分两批到岭南师范学院、华南师范大学共招聘新教师 114 名。招聘数量比前三年招聘人数多 37 名。招聘新教师以师范类院校毕业生为主，均为本科以上学历，其中有 5 名硕士研究生。

②强化教师培训。制定了《湛江市麻章区中小学教师 2022-2025 年全员轮训实施方案》，组织开展全区教师信息技术应用 2.0 项目培训，参训人数 2406 人。组织全区班主任参加“中小学心理健康名师课堂”教研活动；组织全区英语教师参加第一届岭南师范学院外国语学院 U-G-S 外语教育教研共同体“春晖”学术论坛活动；完成 12 天卓越教研员和骨干教研员培训任务；实施 2022 年麻章区中小学教师“青蓝工程”研训项目；组织区内骨干教师 50 余人近三年新教师 200 余人进行师徒结对。在市委党校以集中研修的方式举办 2022 年名师名校长大讲堂培训活动。

③加强师德师风建设。制定了《2022 年麻章区师德师风建设实施方案》，开展师德师风承诺、师德师风论坛、征文比赛、师德微故事分享会和“踔厉奋发担使命，培根铸魂育新人”师德师风主题演讲比赛活动。开展市、区优秀教育工作者、优秀教师、优秀班主任和师德标兵评选表彰和教师节慰问活动，发挥榜样示范带动作用。针对个别教师师德师风滑坡、出现触犯教师职业道

德和“十不准”红线现象，开展师德师风专项整顿活动，区纪委全程监督和指导，并开展师德师风专项督查活动，有效地推动师德建设常态化长效化。

（4）举五育助成长，素质教育有新成效

①教学质量稳步提升。一是加大中、高考备考工作力度。多次召开中考备考工作会议、备考教研活动和高中教学工作会。抓紧抓实学校教学教研工作。二是制定《教研员管理办法》。选聘了第一批教研员 10 人。组织教研员开展全区义务教育阶段学科期末教学质量监测的命题工作。重新制定或修订教研相关工作制度 4 项，制定了中心教研员 2022 年秋季学期听课、教研活动制度。三是全面推进区域教研联盟 2.0 活动，全体教研员开展学科区域联盟活动 20 余场。全面实施推门听课制度，下半年以来，中心教研室组织课堂教学视导 20 所学校，组织示范课 33 节，教研员观课议课达 450 多节，全面了解我区教育教学工作常态。开展城乡一体化名师专递课堂，挑选 6 位初中英语骨干教师负责七年级英语课堂教学工作，4 位小学音乐和美术骨干教师负责教学艺术课堂教学工作。四是启动麻章区新一轮名教师工作室主持人建设，遴选了 20 名名教师工作室主持人。组织开展名教师工作室主持人交流活动 4 次，通过线上线下结合的方式，区内市级以上名教师工作室各类跟岗研修活动 10 余场。五是组织课题立项申报评审活动。2022 年全区申报立项的省级课题 11 个，市级立项课题 4 个，区级立项课题 20 个，实现了科研兴教的目标。六是抓好各类竞赛评比活动。举办了 2022 年麻章区小学语文录像课、教学设计和优

秀教学论文评比活动，麻章区中小学数学教学论文评比活动，麻章区中小学作业设计与管理典型案例评比活动。开展了高中阶段教师同测一份高考模拟试卷活动和义务教育阶段“双减”背景下的“大单元教学”作业设计比赛活动。组织了全区中小学校长“新课标·新课堂”课堂教学比赛和小学语文、数学、英语学科课堂教学比赛。以赛促研，以研促教，全区进一步形成良好的教研氛围。

②推进“双减”释放活力。推进课后服务。我区学生数 45392 人，实际参与课后服务的学生数 25765 人，校内参与课后服务教师数 1356 人，基本实现课后服务两个“全覆盖”。拨付课后服务财政专项补贴 10 万元，为课后服务的开展提供经费保障，通过第三方提供的课后特色托管服务，落实“减负提质”。稳妥推进校外培训机构治理工作。着力做好校外培训机构治理工作。建立校外培训机构治理联席会议制度，与相关部门形成合力，采取周调度、月报告、随机抽查、专项整治、公开举报电话等有效措施加强监管。

③实施立德树人提升行动。一是加强思政教育阵地建设。全区各学校、幼儿园书记、校长践行上好思政课。10 月 31 日李倩怡副区长讲授了以《为有担当，行有大德》为主题的思政课。二是加强德育建设。积极开展“传承红色基因”“传承优秀传统文化”“学雷锋志愿服务”“童心向党”“文明礼仪教育”“我们的节日”“劳动美”等系列主题活动。联合区妇联组织参加湛江市第二届“少年儿童心向党，亲子诵读传家风”活动，15 个家庭获奖。湖光中心小学卢振慧同学被授予湛江市“新时代好少年”

称号。三是抓好禁毒教育。围绕“八个一”，扎实开展开学第一课主题教育、参观毒品预防教育基地、“远离毒品，珍爱生命”主题的禁毒演讲比赛、虎门销烟主题教育、“同上一堂禁毒课”、防范新型毒品宣传教育约 363 场次等一系列有针对性的宣传教育活动。征集湛江市毒品预防教育典型案例活动中 3 个典型案例荣获市一等奖，1 个荣获二等奖，4 个荣获市三等奖。区教育局荣获优秀组织奖。四是开展暖心家访。在全区全面开展“平安夜访”大背景下，教育系统开展“暖心家访”专项活动，区教育局机关干部带头，每周二晚上分组带领各学校校长和班主任，走访全区留守儿童、孤儿、困境儿童、残疾儿童等特殊未成年人群体。全年开展暖心家访 700 人次，解决 236 名困境儿童生活、学习等实际困难。五是开展“五爱教育”。制定《麻章区中小学“五爱”主题教育工作方案》，在全区中小学校开展爱党、爱国、爱校、爱亲、爱己“五爱”主题教育活动。通过开展书画及手抄报展示、“亮家风，传家训”、女生青春期心理健康教育讲座等系列活动，进一步提高中小学生的思想道德素养。

④体卫艺工作上新台阶。一是学生体质健康抽测取得优异成绩。10 月 26 日，湛江市教育局抽测我区 6 所学校（高中、初中、小学各 2 所），优良率 80.2%（要求 50%以上），合格率 100%（要求 93%以上）。二是组队参加省、市比赛，取得优异成绩。组队参加市第五届中小学教师教学技能大赛，荣获团体总分一等奖。组队参加 2022 年市、省青少年校园足球夏令营活动，7 人入选市最佳阵容，3 人入选省最佳阵容；组织参加市中小學生“气

候变化与健康”主题征文绘画活动作品评选和合唱展示交流评选，联合举办了“喜迎二十大、童心向党”少儿书画比赛和“同绘红树林之城 共建绿色生态家园”青少年书画比赛，组织中小学教师粤韵操比赛。三是加强食品安全监管。严格落实食品安全制度和措施，加强从业人员的管理、培训，强化日常监督检查，抓好学校食堂升级改造和“明厨亮灶”工程。目前，全区学校、幼儿园食堂量化等级全部达B级以上，“明厨亮灶”工程完成率100%。积极推进教室照明改造工作，麻章二小、赤岭小学分别做了样板间，麻章区实验学校改造了23间教室。

(5) 保安全增效能，服务能力显著增强

①全力抓好常态化校园疫情防控工作。严格按照“三全”“五管”“四精准”“六分”“一独立”的校园疫情防控工作要求，严格落实疫情防控主体责任，完善校园疫情防控“四个一”和联防联控工作机制，健全学校、年级、班级、家长四级防控工作体系，从严从紧从细落实校园疫情防控措施；加大新冠疫苗接种宣传动员和常态化核酸抽测组织协调，提前完成各年龄段教职工、学生各剂次接种任务，开展8轮教职员工和学生全覆盖的进校核酸检测工作，累计完成采样人数140多万人。严格落实校园管控，强化日常健康监测和涉疫重点人员健康管理，教育引导师生安全有序流动，严格落实师生返校要求，分类、精准安排师生返校，加强师生心理健康排查和教育疏导，加强宣传教育，提高应急处置能力，成功抗击了“0506”“0804”“0925”“1006”等本土疫情。11月以来，根据国务院联防联控机制《关于进一步优化新

新冠肺炎疫情防控措施科学精准做好防控工作的通知》《关于进一步优化落实新冠肺炎疫情防控措施的通知》，结合省、市校园专班工作部署和要求，及时调整、优化校园疫情防控措施。

②持续打造平安校园。通过现场突击检查和暗访、联合督导、第三方专业巡查的方式，定期开展学校安全隐患排查治理工作。全面落实“一岗双责”，深入开展扫黑除恶专项斗争、防校园欺凌、预防学生溺水、食品卫生安全、消防安全、周边环境等专项整治，实现专职保安配备、校园封闭式管理、一键报警装置和校园视频监控等4个100%，全区未发生校园安全责任事故、校园欺凌事件。全区学校幼儿园已100%设立护学岗。建设校车管理平台，全区19辆校车全部列入管理，查获一所幼儿园的校车违规情况并要求整改。加大安全宣传教育力度，投入150万元，26所学校安装了LED屏，发放各类安全宣传海报2000多张，横幅200多幅。加强危险水域的防护、警示措施，购置救援竹竿990根分配给各学校在辖区水域范围放置若干求生“竹竿”。严格落实上级招生考试部门的工作部署和要求，加强考场建设和考风考纪教育，加大部门联动，狠抓考试过程监管，有力保障了中、高考等11场考试安全、平稳、顺利实施。尤其是严格落实考试疫情防控工作要求，制定防控工作方案，开展应急演练，确保临危不乱、有效处置。在今年高考期间，争取区机关饭堂免费为100名贫困考生提供三天的中餐。区招生委员会被评为湛江市平安高考达标单位。

③做好基础教育结对帮扶工作。分别与增城区和广东海洋大学完成基础教育结对帮扶协议的撰写与签订；组织区内6所学校、

幼儿园与增城区学校（园）签署结对帮扶协议，协调增城区新塘中学和荔城三中分别与区一中和麻章中学开展交流活动。在全区范围内遴选 15 名优秀教师于 2022 年下半年赴广州增城区开展跟岗锻炼，协调做好增城区选派 15 名教学骨干前来我区支教工作。双方在教研工作和教师培训工作方面，利用信息技术手段，开展远程培训、教研共 10 余场，卓有成效。9 月 22 日，广东海洋大学在我区启动“经典润乡土”计划，开展中华经典语言文化培训，推动语言文字深度嵌入乡村教育体系，助力乡村语言文化教育。

（6）激活力重内涵，教育提质崭露起色

①高质量完成政府履行教育职责评价工作。认真研读政府履行教育职责评价要点和评价细则，对标对表制定出《麻章区人民政府履行教育职责评价工作实施方案》并组织落实。

②加强督导评估工作。开展常规督查和专项督导评估，构建责任督学挂牌督导工作长效机制。定期组织责任督学开展调查研究和集体督查活动，及时进行监督、检查、评估和指导。组织“麻章区规范化幼儿园”评估组对 20 所幼儿园开展“规范化幼儿园”督导评估（复评），15 所通过评估（复评）验收，推动幼儿园规范化发展。11 月，教育强镇复评督导验收组对我区的教育工作给予充分的肯定，各镇顺利通过广东省教育强镇复评督导验收。

③有效规范办学行为。重新修订《2022 年麻章区中小学、幼儿园年度工作目标考核责任书》。做好义务教育质量监测工作，组织督学到 20 间中小学校国家义务教育质量监测样本校和 22 间中小学校广东省义务教育质量监测样本校督导监测准备工作 4

次。加大对民办学校的教育乱收费治理力度，规范民办学校按规定合理收费。调查处理教育收费问题 8 起，督导学校退费约 60 万元。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

1. 预算绩效管理认识不足

部门各级人员对预算绩效管理工作重要性的认识存在显著差异。财务人员开展绩效评价工作认可度低，业务股室对开展绩效评价积极性不高，导致工作价值无法体现，实施效果不佳。预算绩效管理是一项系统性极高的工作，缺乏统筹协调，难以有效完成。

2. 预算绩效评价的技术能力有待提升

预算绩效评价对于专业能力及技术要求很强，只有熟练运用行业知识和专业方法，才可能给出客观、准确的评价。目前开展绩效评价工作还存在以下短板：一是绩效指标设计的合理性有待提高，教育部门具有其特殊的行业特点，项目绩效指标设置难、量化难、细化难、衔接难、数据搜集难、结果验证难。二是绩效评价力量的专业性有待加强。普通工作人员短期内难以准确掌握运用，亟需培训内部专业力量。三是绩效评价的信息化智能化有待增强。

3. 预算绩效评价质量不高

教育部门在编制本级预算时，仅针对本级基本支出与项目支出进行编制本级预算，但例如民办学校购买学位经费、各学校党

建费用等项目，财政局经我局账户下拨到各个学校，我局账务处理不仅限于局本级预算，难以按照预算绩效评价范围开展自评工作，导致预算自评质量不高。

（三）改进措施

1. 加大预算绩效管理宣传培训力度

一是应突出宣传预算绩效管理的重要作用，形成强化绩效管理的氛围，把预算绩效管理作为基础性工作认真对待，加强系统内各层级人员绩效管理培训，营造绩效管理的良好氛围，树立“人人思绩效，事事讲绩效”的预算管理理念。二是绩效主管部门加强业务指导，注重总结推广先进典型做法，形成系统内案例库，推广优秀经验。

2. 强化单位绩效管理

提升预算绩效管理统筹组织能力，应加强工作统筹，持续优化预决算、资产管理、预算执行、政府采购、政府会计等业务与绩效管理改革的关系，提升工作协调性。根据本单位职责和年度工作重点，更加科学合理地确定部门绩效目标，在今后的项目绩效管理方面明确项目实施负责人的责任，重视绩效信息资料的收集，及时、全面、完整归集项目资料，充分反映项目实施绩效。

3. 提高对绩效评价的重视，加强各业务股室的联动

重视预算编制，提升预算编制人员综合能力，结合实际情况科学预测，使预算编制贴合实际，切实可行，同时预算需要精细化，强化预算目标的龙头作用。同时，目标设置的合理性和全

局性有赖于单位多部门协同梳理、审核敲定，需加强部门间的联动。

