

附件 5

整体绩效自评报告

评价年度：2022 年度

评价单位：中共湛江市麻章区委党校本级

区级预算部门单位（公章）：

填报日期：2023 年 7 月 20 日



根据《麻章区财政局关于开展 2023 年区级财政资金绩效自评工作的通知》（湛麻财〔2023〕83 号）的要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2022 年度中共麻章区委党校整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。根据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和事业单位分类改革精神，中共湛江市麻章区委党校（麻章区行政学院）为区委直属事业单位，正科级，公益一类，无下属单位。内设 3 个股室，分别是办公室、教研室和培训室。机构编制部门核定党校编制人数 6 名，其中行政编制 3 名，事业编制 3 名。2022 年末实有在职人员 4 人，退休 1 人。

部门职能如下：

（1）学习、研究和宣传马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，宣传并贯彻党的路线方针政策。

（2）按照党中央、省委、市委和区委有关文件规定，培训各级党政领导干部（主要为全区副科级以上党员领导干部和后备干部）。

（3）承担公务员、国有企业领导干部、事业单位领导干部、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部及党员培训任务。

（4）培训轮训我区民主党派领导干部、无党派代表人士以及党

的统战干部。

(5) 承办区委和区政府以及相关部门举办的专题研讨班,开展多种形式的委托培训和合作培训,按照有关法律法规和政策规定,开展多种形式的干部继续教育。

(6) 开展哲学社会科学研究,围绕麻章区经济社会发展中的重大理论、实践问题开展应用性研究,承担区委和区政府下达的调研任务,为区委和区政府提供决策咨询服务。

(7) 对镇级党校进行业务指导,开展党校系统师资培训。

(8) 参与区委关于党校工作政策以及干部培训计划的制定工作。

(9) 承办区委、区政府和上级有关部门交办的其他事项。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

一、始终旗帜鲜明讲政治

坚持“党校姓党”这个根本原则,坚持正确的办学方向,深入学习宣传贯彻党的二十大精神和习近平总书记重要讲话精神,深入推进马克思主义学习、研究和宣传,抓好基本理论教育和党性教育。加强学习习近平新时代中国特色社会主义思想和《中国共产党党校(行政学院)工作条例》,认真贯彻上级加强和改进新形势下党校工作的精神。在办班过程中,按照“理论教育、党性教育、知识教育和能力提升”教学布局完善课程体系,突出党校理论教育和党性教育培训的主业、主课地位。

加强党员干部的党性修养,引导党员干部始终在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。在鼓励自学的基础上,开展形

式多样的学习活动，提升干部队伍的凝聚力和战斗力。把政治性作为干部教育培训的第一属性，推动全区党员干部通过教育培训，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，确实发挥党校的干部培训、思想引领、理论建设和决策咨询作用。

二、抓牢抓实意识形态工作

高度重视意识形态工作，压实主要领导抓意识形态工作的主体责任，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。加强学习习近平总书记在党的二十大报告中关于意识形态工作的重要讲话、重要指示精神和中央、上级党委关于意识形态的重大决策部署，研究新形势下意识形态工作面临的挑战及对策，举办意识形态工作培训班，加强干部职工网络安全教育，增强辨析能力和网络舆情处置能力，对党校上课教师的课件、讲稿内容进行严格把关，在区委宣传部进行报备。制定实施“十个严禁”纪律规范意识形态工作，强化意识形态工作风险防控，一是严禁在校内课堂发表否定党的领导和中国特色社会主义制度的言论；二是严禁在校外宣讲中歪曲解读党的路线方针政策及重大决策部署；三是严禁在科研学术活动中发表违背中央精神的文章和言论；四是严禁将敏感人物作为外聘教师；五是严禁学员在党校学习期间发表违背中央精神的言论；六是严禁在本校网站、媒体上刊发违背中央精神的文章；七是严禁将会议室、教室租借给各类政治性有害团体和个人；八是严禁在公共场所妄议中央、散布违背中央精神的言论；九是严禁在互联网、移动客户端浏览明令禁止的内容

和跟帖回帖不积极健康的议题；十是严禁在微博、微信、短信、QQ 等媒介上制造传播政治谣言、讨论存在意识形态风险的话题及丑化党和国家的形象。在干部教育培训计划中，将廉政教育、核心价值观教育、宗教统战工作纳入各类培训班。

三、充分发挥培训主阵地作用

按照区委、区政府的要求，认真贯彻上级加强党校工作的精神，深化教学改革，重点办好主体班次，统筹开展其他各类培训，突出党校理论教育和党性教育培训的主业、主课地位，按照理论教育和党性教育课在党校教学安排中不低于总课时的 70%，其中党性教育课不低于总课时的 20%的要求，大力创新教育培训方式方法。

积极协助区委组织部、宣传部等部门举办不同专题的培训班，依托信息平台开展远程教育培训，创新办学方式，拓宽干部培训渠道，完善办学模式，加强习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲。开展学员需求调研，根据反馈进行教学改革，在办班过程中，灵活运用多种教学方式，组织好异地培训和现场教学，严格执行学员管理规章制度。

一年来，我校认真贯彻落实《中共广东省委组织部等转发中共中央组织部等关于实施新时代基层干部主题培训行动计划的通知》，分别联合区委组织部、宣传部等部门开展培训、讲座、宣讲等 7 期，培训区、镇、村党员干部 4140 人次。分别举办 2022 年区年轻干部履职能力提升暨新时代基层干部主题培训班和 2022 年全国新录用公务员初任培训班，推动年轻干部壮筋骨、长才干，

在思想上更快成熟、政治上更趋坚定；举办乡村振兴线上培训班和区新时代基层干部党建引领基层治理主题培训班，有力有效提升区干部政治理论水平和党建引领乡村振兴、基层治理能力，激活乡村振兴发展动力；举办区领导干部学习贯彻省第十三次党代会精神专题讲座和麻章区双碳政策解读及碳达峰政策背景下的高质量发展主题培训班，为新时代麻章高质量发展提供坚强有力的组织保证；举办麻章区 2022 年“百名法学家百场报告会”法治宣讲活动，推动党的创新理论落地生根，引导全区党员干部坚定不移走中国特色社会主义法治道路，为我区建设成为全市乃至全省最安全稳定、最公平正义、法治环境最好的地区之一做出贡献。

根据区委党校的实际情况，与市委党校加强阵地合作，协商推进联合办学工作，在场所使用方面推动“校园共用”，在教学教研方面推动“教学共享、科研共促”，积极盘活教学资源，优势互补，资源互动。充分发挥“借力”作用，与岭南师范学院和广东海洋大学共建教学基地，开展校际交流与合作，整合资源，聘请省、市委党校，广东海洋大学、岭南师范学院等教授专家授课。

四、加强乡镇级党校的工作指导

根据市、区对乡镇级党校的工作部署要求，充分发挥乡镇级党校教育培训主阵地作用，明确重点工作任务，细化要求，推动乡镇级党校按计划、按步骤实施定期培训。按照区委党校关于从严治校的要求，结合镇、村（社区）的实际情况，制定完善集中学习制度、岗位管理制度、考勤考核制度、情况通报制度等系列规章制度。各乡镇级党校创新教学方式，把课堂搬到革命遗（旧）址、

田间地头、大榕树下。结合甘林“红色村”、城家外“清风竹园”廉政文化教育基地等资源，打造红色教育品牌、党性教育品牌。此外，针对麻章农村基层党员主讲黎话的特点，灵活采用方言授课。

一年来，各镇级党校共办班 38 期，利用镇级党校及村级党群服务中心教育培训党员干部群众 3761 人次。

再就是强化乡镇级党校师资队伍建设，从纪委、组织、农业农村、民政、人力资源和社会保障、卫健、国土等部门，基层党组织书记和各类人才库中，选聘思想政治素质好、实践经验丰富、理论水平较高的领导干部和人才担任乡镇级党校兼职老师。

五、不断强化机关党建工作

围绕落实党建主体责任，为确保党员的学习和活动能够正常开展，区委党校 3 名在职党员与团区委联合成立了党支部，并联合团区委制定完善了《党员管理制度》、《思想政治工作制度》、《三会一课制度》、《民主生活会制度》、《民主评议党员制度》等制度和规定。坚持每月召开一次党员大会和支部会，每季度上一次党课，每年召开一次民主生活会，结合区委、区政府中心工作，开展“主题党日”活动，组织召开专题民主生活会和组织生活会，带头开展批评和自我批评，给党员过政治生日，确保党建工作经常化，积极发展新党员，为党组织不断输入新鲜“血液”，永葆党组织活力。在疫情防控任务中，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，单位党员干部奔赴疫情防控第一线，协助开展核酸检测工作和疫情防控政策咨询热线值守工作，以高度

的政治责任感，牢记使命，勇于担当，把抗疫一线作为深化机关建设的“第一战场”，作为作风建设的“前沿课堂”。

六、加强完善制度建设

一是坚决贯彻民主集中制的组织原则，认真贯彻执行“三重一大”工作制度，明确重大事项议事范围、议事程序，凡“三重一大”事项实行集体研究，领导班子在讨论涉及财务、人事、工程建设、物资采购等事项时，确保决策科学民主，做到用制度管人、按程序办事。制定《中共麻章区委党校校务会议事决策规则》，明确议事范围和议事原则，完善议事程序，体现科学化和民主化。

二是完善财务监管制度，强化财政的管理意识，加强政府采购监管，增强资金利用率做好采购监督规范工作。加强对聘用财会人员的管理，加强对本单位负责财务工作同志的业务知识培训，提高财务人员工作水平，严格做好凭证的审核和管理，规范会计账簿的设置和登记，规范报销手续，完善收支业务管理制度，规范本单位整体支出绩效自评核查，开展专项清查。

三是完善驻村干部管理制度，加强考勤登记工作力度。按照“322”工作要求，校主要领导每周到挂点的湖光镇新圩社区驻村一天，主动投身参与扶贫攻坚、疫情防控、乡村振兴、创文巩卫、农村人居环境改造、重大节假日维稳、防风等任务中，积极协助新圩社区开展新冠疫苗接种工作，耐心解答居民疑问，2022年度新圩社区新冠疫苗接种率跃居全区第三名，为社区防疫做出贡献。再就是我校积极协调防疫物资支援挂点社区，在节日期间关怀慰

问挂点社区的贫困居民、党员和退伍军人，确保挂点帮扶工作取得实效。

七、加强党风廉政建设

一是强化“管校治党”主体责任意识，根据区委党校的工作实际，科学制定党风廉政建设工作计划和措施，结合党支部组织生活开展主题教育，严明党风廉政工作重要性，要求党员干部工作作风要扎实。二是制定和完善《党风廉政建设责任制考核办法》，从制度的角度严格规范个人的行为，使党员干部能坚持原则、遵章守纪，同时管好自己的亲人和身边的工作人员，不发生违纪行为。

（三）部门整体支出绩效目标

一是我校按时按质完成了年度重点工作任务，分别联合区委组织部、宣传部等部门开展培训、讲座、宣讲等 7 期，培训区、镇、村党员干部 4140 人次。

二是根据市、区对乡镇级党校的工作部署要求，充分发挥乡镇级党校教育培训主阵地作用，明确重点工作任务，细化要求，推动乡镇级党校按计划、按步骤实施定期培训。一年来，各镇级党校共办班 38 期，利用镇级党校及村级党群服务中心教育培训党员干部群众 3761 人次。

三是区委党校主要负责同志按照“322”工作要求，每周到挂点的湖光镇新圩社区驻村一天，并主动投身参与扶贫攻坚、疫情防控、乡村振兴、创文巩卫、农村人居环境改造、重大节假日维稳、防风等任务中，积极协调组织跟踪新圩社区“两委”换届选举工作，在节日期间关怀慰问挂点社区的贫困居民、党员和退伍

军人，确保挂点帮扶工作取得实效。

（四）部门整体支出情况

1、本单位 2022 年总收入 73.27 万元，同比增加 19.69 万元，增幅 36.74%，增加的主要原因是在职人数增多，人员经费增加。其中，财政拨款收入 73.27 万元，占总收入的 100%；

2、本单位 2022 年总费用 73.27 万元，同比增加 19.69 万元，增幅 36.74%，增加的主要原因是在职人数增多，人员经费增加。其中，业务活动费用项目 73.27 万元，占总费用的 100.00%；

3、2022 年度收入费用率 100.00%，表明本单位收支平衡。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

我校成立校绩效评价自评工作领导小组，常务副校长邓利任组长，副校长侯艳斌任副组长，组员有苏耀猎、李卓豪、林莹莹。绩效评价自评工作领导小组办公室设在党校办公室，工作联络人林莹莹，财政支出项目绩效自评工作领导小组主要职责：

1、全面落实党校对财政项目支出绩效评价自评工作的统一部署，及时组织绩效评价工作，确保开展好财政项目支出的绩效评价工作的顺利进行，按时按质完成绩效评价工作。

2、负责对本单位上报的项目进行指导、汇总、抽查、审核等相关工作，按时准确报送绩效评价的相关资料。

（二）自评工作过程。

1、及时布置、组织及指导有关股室进行自评工作。按照绩效自评领导小组办公室的具体部署，召开了绩效考评自评工作会

议，对区财政局的具体要求和具体工作方法进行了认真传达学习。对指标分配、指标确认、指标报送各环节做到集体研究，严格把关，并保证各项任务指标落实。

2、为确保绩效管理工作的落实，对各股室绩效管理工作完成情况进行检查，对照考核表的指标内容，逐一对照、逐条考评，准确掌握了各部门绩效工作的完成情况。结合本校的工作实际、数据采集的具体标准和工作要求，对评价项目绩效情况进行打分，对完成任务的质量进行评价。

（三）自评材料报送时间及质量。

本校按文件要求按时报送自评材料，并且认真对照文件要求查阅、核实资料如实填写，做到自评材料有据可查，保证高标准高质量。我校对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。

本校所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

我校今年开展了部门整体支出绩效自评。

部门整体支出绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，部门整体支出绩效自评得分为 98 分，等级为良。全年预算数 46.46 万元，执行数 73.27 万元，完成预算的 157.70%。部门整体支出目标实现程度及绩效：一是我校按时按质完成了年度重点工作任

务，分别联合区委组织部、宣传部等部门开展培训、讲座、宣讲等 7 期，培训区、镇、村党员干部 4140 人次。

二是根据市、区对乡镇级党校的工作部署要求，充分发挥乡镇级党校教育培训主阵地作用，明确重点工作任务，细化要求，推动乡镇级党校按计划、按步骤实施定期培训。一年来，各镇级党校共办班 38 期，利用镇级党校及村级党群服务中心教育培训党员干部群众 3761 人次。

三是区委党校主要负责同志按照“322”工作要求，每周到挂点的湖光镇新圩社区驻村一天，并主动投身参与扶贫攻坚、疫情防控、乡村振兴、创文巩固、农村人居环境改造、重大节假日维稳、防风等任务中，积极协调组织跟踪新圩社区“两委”换届选举工作，在节日期间关怀慰问挂点社区的贫困居民、党员和退伍军人，确保挂点帮扶工作取得实效。

（二）部门整体支出绩效指标分析

对照《整体绩效自评指标评分表》逐项分析各指标完成情况。

1. 预算编制情况。

预算编制符合本校的职责、符合区委区政府的方针政策和工作要求，编制项目资金预算按照轻重缓急原则，结合实际，深入调研，精准测算，编实编细各类项目预算。

2. 预算执行情况。

党校无重点项目支出。

3. 预算监督情况。

1、预算监督实施程序。一是细化责任。对每项专项经费的使用、关键工作、主要环节，逐一分解，落实责任。财务管理上，实行相互支持、相互制约、相互监督的工作格局。二是强化管理。严格按照项目管理要求，制定详细的项目规划。管理责任具体化、明确化、使项目工作内容看得见、摸得着、说得准。

2、制度监管。我单位先后制订了财务管理制度，预算管理制度，合同管理制度，政府采购内部控制管理制度，国有资产管理内部控制制度，收支业务管理制度，制度明确了经费审批权限及程序，经费预算、核算管理、资产购置与处置、财务监督等。

4. 预算使用效益。

我校按时按质完成了年度重点工作任务，分别联合区委组织部、区委宣传部、区扶贫开发办公室、区统战部等部门开展培训、讲座、宣讲等共 72 场次，参训 6960 人。以上培训都紧紧围绕党中央的重大战略部署，各级党委和政府的中心工作。举办以解决实际问题 and 推进专项工作为主题的专题培训，引导领导干部运用所学理论研究现实问题，指导工作实践。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

绩效编报质量有待提高。绩效目标编报的质量还有待提高，存在绩效指标的量化还不够，时效指标、质量指标不完整等问题。

（四）改进措施

下一步将加强部门绩效目标编报基础工作，不断提高绩效目标表编报水平。把加强预算绩效管理作为一项重要的基础工作来

抓，加强财政预算前期管理，理清本部门预算管理的总体思路、具体方案和阶段目标。在编报绩效目标申报表时，注意细化分解的绩效指标的完整性，确保绩效指标能充分支撑绩效目标；同时，关注绩效指标的可考核性，从数量、质量、成本、进度等方面来设置绩效指标，提高绩效目标申报表的编报质量。

四、其他自评情况（无）