

附件 5

整体绩效自评报告

(参考格式)

评价年度：2023 年度

评价单位：麻章区教育局本级

区级预算部门单位(公章)：

填报日期：2024 年 5 月 30 日



根据麻章区财政局关于开展 2024 年度区级财政资金绩效自评工作的通知要求（湛麻财〔2024〕78 号），我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2023 年度湛江市麻章区教育局整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1. 单位简介

麻章区教育局成立于 1994 年 11 月，单位属性为行政单位。下属有麻章区教师发展中心、麻章区第一中学、麻章区第二中学、麻章区第三中学、麻章中学等 28 个事业单位。

2. 人员情况

我局经区人事编制部门核定，总编制为 10 名，年末在职人数 10 人，离退休 19 人。

3. 单位工作职能

（1）贯彻执行中央和省有关教育工作的方针政策和法律法规，制订具体的贯彻计划、办法和措施。

（2）组织拟订教育事业的发展规划和年度计划，提出教育体制改革的政策并组织实施，负责教育改革与发展的战略研究，会同有关部门规划、指导各类学校布局调整，负责教育事业相关数据的统计、分析。

（3）会同有关部门拟订筹措教育经费、教育拨款、教育基建

投资、教育收费的政策，协调(会同)有关部门做好有关教育资金的分配工作，指导学校的基础建设和财务管理工作。

(4) 综合管理义务教育、普通高中教育、学前教育，推进义务教育均衡发展，促进教育公平，深化基础教育教学改革，全面实施素质教育。

(5) 负责职业技术教育工作的统筹规划、综合协调和宏观管理，承担职业技术教育和成人教育相关管理工作，指导全区成人文化教育、社区教育、职工教育和农民文化技术教育工作。

(6) 综合管理社会力量举办的中等职业技术教育、基础教育和继续教育工作。

(7) 负责教育系统科学研究的规划、指导工作，指导学校开展奖学、助学和勤工俭学工作，指导学校后勤工作和校办产业工作。

(8) 牵头负责监督检查本区各类学校贯彻执行教育法律法规和方针政策的情况，负责督政、督学工作，依法组织教育执法，督导、检查下级人民政府及教育行政部门履行教育职责和巩固提高“两基”工作，负责组织和指导对中等及中等以下教育的督导检查 and 验收工作，负责教育评估工作，对教育质量和办学水平进行检查、监测。

(9) 指导各级各类学校教育教学研究和改革，指导各类学校专业建设、课程建设和教材建设，规划、指导教育信息化工作，指导学校电化教育、教育技术装备、实验室和图书馆建设。

(10) 主管全区教师工作，负责中小学、中等职业技术学校教师资格认定工作，规划和指导中小学、中等职业技术学校教师

和教育行政干部队伍建设工作，指导教育系统人事制度改革等工作。

(11) 会同有关部门管理本系统的对外交流与对外合作，指导在校任教的外籍教师的管理工作。

(12) 管理直属学校和事业单位，协助区委管理学校领导干部，指导学校的基层组织建设工作的。

(13) 规划、指导推广普通话和文字规范工作。

(14) 指导中小学、中等职业技术学校的思想政治工作、德育教育、体育卫生与艺术教育、国防教育和宣传工作，指导学校的安全、稳定和保卫工作，指导教育系统审计工作。

(15) 负责组织高等学校、自学考试的考试报名工作，负责组织中等学校 and 高中毕业会考、中学其他统一考试的考务工作，负责组织区内各类专业等级考试工作，承担全区各类教育统一考试的宣传、咨询和服务工作，负责招生考试统计工作。

(16) 接受区委教育工作领导小组的直接领导，承担区委教育工作领导小组具体工作，负责组织研究教育领域党的建设和思想政治建设方针政策、教育发展战略规划、重大改革方案，协调督促落实区委教育工作领导小组决定事项、工作部署和要求等。区教育局的内设机构根据工作需要承担市委教育工作领导小组办公室相关工作，接受区委教育工作领导小组办公室的统筹协调。贯彻落实党的人才发展政策，履行人才工作相关职责。

(17) 承办区委、区政府和上级教育部门交办的其他事项。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

1. 举好旗帜，加强党对教育事业的全面领导

一是坚持以政治建设为统领，压实管党治党政治责任。进一步强化党对教育工作的全面领导，把党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结党支部阵线、推动教育事业发展的坚强战斗堡垒。二是坚持以思想建设为基础，增强理论强党思想自觉。用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，坚持和完善“思想引领、学习在先”“第一议题”机制，深入贯彻落实党的二十大精神，让二十大精神在教育系统落地开花，结出硕果。三是坚持以组织建设为重点，打牢基层党组织建设基础。推进党组织领导的校长负责制，发挥党支部“头雁”作用，推行基层党建述职评议考核，落实谈心谈话、走访慰问、帮扶救助等制度。开展“五好党支部”创建活动，统筹推进学校基层党组织标准化规范化建设；健全完善和严格落实具有教育系统特色的教师队伍“双培养”的党员发展机制，持续加大党员发展工作力度，不断提升党员发展质量。四是坚持以作风建设为保障，助推教育教学改革发展。围绕高质量发展主题要求，把“竞标争先”、“比学赶超”贯穿全年业务工作各环节、全过程，营造良好干事创业氛围，激励引导广大党员干部和教职员工以“比学赶超”状态立足岗位作贡献、履职尽责敢担当，推动教育工作提质增效。五是坚持以纪律建设为依托，抓实党风廉政建设工作。加大全面从严治党力度，切实抓好党风廉政建设，创建廉政文化进校园示范校，通过纪律教育月学习活动，开展多种形式的警示教育，营造风清气正的教育生态。

2. 建好队伍，持续提升教师整体素质

一是高标准培养。加大教师招聘力度。开展全区中小学教师

全员轮训和线上业务培训工作，继续推进“青蓝工程”教师研训，规划做好开展“紧缺学科教师示范培训”，“骨干班主任专业能力提升培训”，“教育管理能力提升培训”，“培训者能力提升培训”等教师培训项目，开展校本研修，完成教师每年继续教育 90 学时的培训任务。加强“三名”工作室的建设和管理，充分发挥示范辐射作用，推动区域教研联盟的内涵式发展，促进教师队伍内涵性建设，积极培育我区兼职教研员。举办麻章区第五届校长论坛活动。二是优服务标准。调整区管校聘领导小组成员，开展新一轮区管校聘工作，统筹考虑学校类别、师资结构等实际情况，在核定的全区教职工编制总数内，科学、合理调配各学校任教教师。落实《推进领导干部能上能下规定》和领导干部任期轮岗有关规定，调整一批到期轮岗的校长到新学校任职，提拔一批年轻有为的干部到领导岗位。三是严师风建设。全面总结师德师风专项整顿活动开展情况，分析存在的问题和薄弱环节，提炼师德师风好经验、好做法，巩固和扩大专项活动成果，签订《麻章区 2023 年师德师风建设工作责任书》，巩固师德师风建设成果，推动师德建设常态化长效化。

3. 把好方向，落实立德树人根本任务

一是打造德育名片。以“三全育人”综合改革项目为切入点，创建广东省中小学“三全育人”体制机制建设实验区和湛江市“课程思政”试点区，充分挖掘本地资源，加大力度培育校内外实践教育基地，深入开展党史学习教育、爱国主义教育和中华优秀传统文化教育等活动，丰富育人载体，形成全员全过程全方位育人格局。二是打造“双减”名片。在“压总量、控时间”基本到位

的基础上，注重“调结构、提质量”，不断优化作业设计。在“全覆盖、广参与”基本实现的基础上，注重“强保障、上水平”，加快完善课后服务经费保障机制，拓宽课后服务渠道，丰富课后服务内容。充分发挥“双减”工作专门协调机制作用，充实校外培训执法力量，加强宣传引导和警示教育，切实防范和化解校外培训涉稳风险。三是打造体卫艺工作特色。落实学校、幼儿园食品安全、传染病防控、新冠肺炎防控、厕所提升项目学校整改进度督查工作，举办好中考体育考试、第五届中小學生足球比赛、女教工排球比赛、麻章区第一届中小學生歌唱比赛、第一届中小學生书画比赛等，开展麻章区2023年全区中小學生体质健康抽测，协助市(省)2023年对我区中小學生体质健康抽测，组织参加2023年湛江青少年校园足球联赛全市总决赛、2023年湛江市中學生“协作杯”田径运动会。继续推进中小学教室照明改造工作。

4. 抓好改革，全面提升教育教学质量

一是继续推进区教师发展中心建设。强化内涵发展，进一步凸显教师发展中心功能，发挥好各项职能，增强示范引领作用，带动引领区域教研高质量发展。深化推进跨区域教研联盟2.0基础上开展“示范科组”评比活动。开展“教学能手”送教下乡活动、示范课展评活动，形成常态化的全员、全程教研格局。举办第二期名师大讲堂。二是坚持推门听课常态化。持续加强课堂教学视导管理。继续进行课堂教学视导，调研学校“三新”落实情况 and 教学常规落实情况。三是规范教学常规精细化管理。把常规教学各个环节的检查结果纳入教师学期(年度)工作考核。继续做好全区中小学教学教育质量监测工作。加强对常规课和中高考

备考的指导，组织中高考备考调研活动和研讨会，组织全区初三、高三教师及兼职教研员参加省、市组织的学科备考培训活动，选派兼职教研员参加广东省新高考备考培训，强化新高考改革理念，明确中高考方向，提高考试质量。四是加大课题研究管理力度。加强教学常规管理工作，尤其是区内教科研课题的科学性和规范性管理，制定课题管理规章制度。加大我区中小学教师教科研课题的研究力度。将课题研究与学科教研紧密结合起来，加强立项申报、研究过程、课题结题的规范管理。五是抓好教学比赛活动。继续深化开展形式多样化的校长课堂教学示范课活动，开展教导处主任课堂比赛和初中学科教师课堂教学比赛等活动。开展初中阶段教师同测一份中考模拟试卷活动。组织全区优秀教研组评选活动。开展教学论文评比活动和微课征集评选活动，活动后分类装订成册或制作光盘，形成可分享名老师的教学、微课等资源，推进区级教研成果共享。六是强化督导监督。完善督政、督学和评估监测“三位一体”的教育督導體系，推动教育督导“长牙齿”。开展责任督学挂牌督导，加大民办学校和幼儿园规范办学行为和中小學生“五项管理”督导力度，促进学生健康成长、全面发展。开展学前教育、义务教育和普通高中教育质量监测，构建全学段覆盖的质量监测体系，不断提升教育教学质量。

5. 办好学校，加快完善教育治理体系

一是加快推进学位建设。推进完成金地自在城花园配建幼儿园，确保项目8月底完成并交付我区使用学前教育学位360个。利用国债筹划推进新建太平镇第二幼儿园、新建湖光镇第二幼儿园项目，麻章镇中心幼儿园、湖光镇中心幼儿园、太平镇中心幼

儿园升级改造项目开工建设，增加学前教育学位 900 个。推进赤岭小学洋水岭校区前期报建工作，争取动工建设，增加义务教育学位 1200 个。配合落实教育用地，推动麻章镇鸭曹小学迁建项目建设。支持区一中改制扩容工作，增设初中部，新建 2 幢综合楼，争取列入湛江市城区学位建设规划，争取年中前动工建设，增加义务教育学位 900 个。二是继续推进特色校园文化建设。以麻章中心小学的书法、古筝，湖光中心小学的经典诗文诵读、科技艺术和太平中心小学的剪纸手工艺为基础打造传统文化示范学校。以禁毒、创文和传统文化为基点，启动特色教育基地建设工程。重点打造 5 所特色教育校园和 5 所书香校园小书亭，因地制宜打造校园文化，让特色校园成为高质量发展的鲜明底色。三是加强教育信息化建设。以建设区智慧教育建设为抓手，推进教育信息化 2.0 建设，优化中小学教育教学装备的采购管理，注重教育新装备的推广使用，推进信息技术与学科教学深度融合。抓好常规实验教学工作，参加省、市组织的各项实验教学竞赛、精品课遴选活动。四是加大结对学校的教学教研交流力度。以与广东海洋大学、岭南师范学院、广州增城教育局对口帮扶签约为契机，推动结对学校开展各项教学教研交流活动，实现教育帮扶常态化，进一步带动我区教师的快速成长。继续选派 15 名中小学骨干教师赴增城区跟岗学习。五是做好教育促进会的建设。上半年指导协助完成三个镇的教育发展促进会建设，下半年完成区级教育促进会建设。

6. 守好阵地，确保全区教育系统和谐稳定

一是强化安全教育和管理工作。全区校车管理平台争取与市管理

平台联网。进一步加强全区溺水隐患点防护整改。继续开展教育系统常态化扫黑除恶斗争工作。组织“学宪法讲宪法”系列活动和依法治校、治教及青少年法治宣传教育活动。二是做好新阶段疫情防控工作。保健康、防重症，进一步细化工作方案和应急预案，确保有效应对疫情高峰，充足做好新学期开学疫情防控条件保障，做好师生思想引导、心理疏导、行为指导等工作，强化与卫健、疾控等部门的沟通协作，保障医药供应和就医绿色通道。三是加大学校收费规范力度。加强对学校(幼儿园)学生食堂监督管理，各校(园)学生伙食费实收实支，不得营利。组织对学校，特别是对民办学校的食堂管理情况和学生伙食费收支情况开展专项督导。开学初联合区市场监管局、区发改局对学校学生食堂伙食费开展监督调研。四是聘请第三方开展审计。计划聘请具有独立法人资格、有效营业执照、良好商业信用的审计机构对区属各学校进行分批审计。

(三) 部门整体支出绩效目标

通过落实学前资助、高中助学金、高中残疾免学费、生活费补助政策，使家庭困难学生得到生活费补助；通过加大义务教育和公办学前教育学位建设和校舍改造资金投入，合理扩大公办学校学位，解决适龄儿童就近读书难问题；继续实施城乡免费义务教育，给予义务教育学校公用经费补助，推进城乡义务教育均衡优质标准化发展；通过推进麻章区教育信息现代化建设，促使我区教育资源均衡发展等。

(四) 部门整体支出情况

2023 年我局预算收入 2535.21 为万元，去年为 3481.34 万元，同比减少 946.13 万元，减幅 37.31%。原因民办学校购买学位等支出通过我局零余额账户下拨至各民办学校，2023 年主要是民办学校的生均经费减少，项目资金减少，导致收入减少。

2023 年我局财政拨款支出费用总额为 2535.21 万元，去年为 3481.34 万元，同比减少 946.13 万元，减幅 37.31%。原因是民办学校购买学位等支出通过我局零余额账户下拨至各民办学校，2023 年拨付给民办学校的生均经费减少，项目资金减少，导致支出减少。

2023 年本部门决算收入 2535.21 万元，决算支出为 2535.21 万元（基本支出 267.69 万元，项目支出为 2267.52 万元），年末结转 0 元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

我局于 2024 年 5 月 15 日成立财政支出绩效评价自评工作领导小组，以戴红娣局长为组长，吴家文副局长、王静副局长、冯春达副局长为副组长，组员由各股室负责人及相关业务人员组成，日常工作由计财股负责人陈芷蓓牵头组织协调。

（二）自评工作过程。

1. 前期准备：我局及时成立自评工作小组，布置自评工作，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作。

2. 组织实施：根据绩效评价的要求，自评小组对照自评方案进行认真研究和布置，通过梳理 2023 年度工作任务的完成情况，结合部门职能分析各项工作实现的绩效成果，对照方案逐条逐项

自评。在自评过程中发现的问题，及时查找原因，及时纠正，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格。

3. 综合分析：归纳整理自评过程中收集的资料，通过 2023 年度财政支出所产生的实际结果与预期绩效目标的比较，分析完成（或未完成）绩效目标的因素，从而评价财政支出绩效，形成综合性书面报告。

（三）自评材料报送时间及质量。

我局于 2024 年 5 月 31 日报送自评材料，按时高质完成自评工作，对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。

说明本单位所报送的自评报告、数据表、评分表是否与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

我局 2023 年整体支出自我绩效评价自评等级为优。

1. 经济性：（1）“三公”经费控制率。2023 年“三公”经费预算安排数 25000 元，2023 年实际支出数 19994.56 元，“三公”经费控制率为 79.6%。“三公”经费控制管理情况较好。减少的主要原因是严格执行中央“八项规定”，严格控制接待经费支出。（2）

“公用经费”控制率。我局 2023 年“公用经费”预算安排数 148300 元，2023 年实际支出数 129981.65 元，“公用经费”控制率为 87.59%。“公用经费”控制管理情况较好。

2. 效率性：2023 年我局深入贯彻区委、区政府的决策部署，紧紧围绕提高教育教学质量主线，全面贯彻新时代党的教育方针，

落实立德树人根本任务，聚焦教育现代化重点任务，深入推进教育高质量发展，认真办理区委区政府安排的民生实事、重点项目、重点事项等任务，有效完成局整体绩效目标和项目绩效目标。

3. 效果性：2023 年我局圆满完成各项任务，取得较好的社会经济影响。如通过落实学前资助、高中助学金、高中残疾免学费、生活费补助政策，使家庭困难学生得到生活费补助，全年共资助困难学生 7976 人次，资金 1731.0485 万元。通过加大义务教育和公办学前教育学位建设和校舍改造资金投入，合理扩大公办学校学位，解决适龄儿童就近读书难问题，学前学位增加 450 个，义务教育阶段学位增加 810 个。

4. 公平性：2023 年我局高度重视群众信访工作，2023 年群众上访、信访数量 29 人次，答复数量 29 人次，全部按规定期限答复，公众满意度较高。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

（1）预算编制合理性

单位预算编制坚持“综合预算、量入为出、收支平衡、略有结余”的总原则，根据单位发展规划、工作需要和预算年度的收入情况，统筹安排支出项目，编制项目资金预算按照轻重缓急原则，结合实际，深入调研，精准测算，做出各类项目预算。预算编制符合本部门职责、符合区委、区政府的方针政策和工作要求，能够根据年度工作重点，在不同项目和用途之间合理分配。

（2）预算编制规范性

预算编制符合区财政当年有关预算编制原则，符合专项资金

预算编制和项目库管理要求。

（3）预算编制准确性

2023 年本局财政拨款收入预决算差异率为 0，项目预算、功能分类和经济分类等预算编制准确。

（4）目标设置情况

2023 年本局按要求申报项目绩效目标和设置部门整体预算目标，部门整体预算目标能够体现部门职能和年度工作计划，能分解成具体工作任务，整体绩效目标具有较好的合理性与可衡量性。

2. 预算执行情况。

（1）制度措施健全性

为规范财务管理行为，切实加强财务管理和监督，我局制定了相关内控管理制度以及财务管理办法，资金支出严格按照国家、省、市等相关财务管理规定规范支出。我局制定了《麻章区教育局机关财务管理制度》《麻章区教育局机关固定资产管理制度》《麻章区教育局收入支出管理制度》《麻章区教育局三公经费内控管理制度》《麻章区教育局政府采购内部控制管理制度》《湛江市麻章区教育局合同管理制度》等规章制度。

（2）资金管理情况

2023 年资金支出规范，对基本支出和项目支出区分管理，对项目资金分项目进行收支明细核算。会计核算按“财政拨款支出”、“其他资金支出”、“基本支出”和“项目支出”等分类进行明细核算；资金性质按“公共财政预算拨款”、“其他资金”等种类分别进行明细核算；会计核算不存在支出依据不合规、虚列支出的情况，不存在截留、挤占、挪用项目资金情况，对差旅费、

接待费、会议费、培训费等有明确支出标准的事项，我局严格按照有关规定的标准执行，不存在超标准开支等情况。

（3）项目管理情况

2023 年我局项目支出实施过程规范，严格按照程序进行申报执行，并在项目运行过程中按照规定实施开展有效的检查等工作。

3. 预算监督情况。

我局严格按照区财政局批复的 2023 年部门预算执行，围绕本部门职能和年度重点工作任务，科学合理安排 2023 年部门预算经费支出。本单位出台了相关的财务管理办法规范了预算资金开支、报销等程序。对超过一定金额的开支需召开局党组会议集体讨论决定。对于预算资金执行不及时的情况进行提醒、督促使用，局财务对预算资金申请、开支进行审核，确保我局各项预算执行工作符合《预算法》及相关法律法规的要求，坚持勤俭节约，专款专用，压缩支出，着力提高资金使用效果。

同时，也按照有关规定开展信息公开工作。一是自评信息公开，在区财政局审核我局自评材料后，将按规定在政府门户网站公开自评材料，并将公开信息报送区财政局。二是预算决算信息公开，我局按照政府信息公开有关规定，按时在麻章区政府网公开相关预决算信息。我局公开的预算信息中基础数据信息和会计信息资料真实、完整、准确。

4. 预算使用效益。

我局严格按照区财政局批复的 2023 年部门预算执行，围绕本部门职能和年度重点工作任务，科学合理安排 2023 年部门预算经费支出，坚持勤俭节约，专款专用，压缩支出，着力提高资金使用

用效果，积极履行本部门职能。

(1) 实施党的建设引领工程，把准教育高质量发展航向

①深入学习宣传新时代党的创新理论。把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记考察广东重要讲话重要指示精神作为全区教育系统首要政治任务，通过党组理论学习中心组、党员干部教育培训和基层党组织“三会一课”等形式集中学习和“学习强国”自主学习，深入持久、及时跟进，准确把握“国之大者”对教育工作的要求。组织开展“八个一百”“十百千万”学习宣讲。举办“学习贯彻党的二十大精神 推进高质量发展”主题宣讲（麻章专场）活动、太平中学专场活动。邀请广东海洋大学“讲好南路革命故事”宣讲队到湖光中心小学、湖光一中、湖光中学开展党史宣讲活动，覆盖 32 个班级 1500 多名学生。

②加强党对教育工作的全面领导。着力健全党组织领导的校长负责制工作机制，积极组织学校党支部书记、校长、副书记、党务工作者等 91 人参加“贯彻落实《关于建立中小学校党组织领导的校长负责制的意见（试行）》，全面加强中小学党建工作”专题培训，制定相关议事规则示范文本，跟进中小学校、幼儿园章程修改工作。举办“比学赶超 勇毅前行”党的二十大精神知识竞赛，各校党支部开展“讲学比练”、教师“业务大比武”、“发现榜样、学习榜样”等系列活动，选评优秀党员教师并在公众号“竞标争先 比学赶超”栏目推送，推广“党员示范岗”“党员管理班级”等模范岗位设置、上墙公示。深化“双培养”机制，做好入党积极分子培养工作，确定 7 位优秀的校长园长为发展对象，积

极培养 4 名中层干部等先进分子进入发展党员的队伍。

③持续擦亮教育党的建设品牌。组织麻章区试点学校党建结对共建工作，推动麻章中学党支部、骄阳学校等 13 所学校结成对子，麻章中学党支部发挥名师工作室作用，与麻章区骄阳学校党支部结对联合开展送教及研修活动。麻章区第一幼儿园党支部与福民幼儿园党支部开展结对送教活动，探索以强带弱、民公互促、资源共享、共同提高的基层党建工作新格局。深入实施基层组织提升行动，新成立第一个校外培训机构党组织万树年华培训学校党支部。开展好主题教育活动，组织召开教育系统动员部署会，制定实施方案，排好“时间表”，列出“内容清单”，成立工作督导组，积极推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等各项工作，为群众办实事 254 件，全力推动主题教育落地见效。

④持之以恒推进全面从严治党。在区纪委监委驻教育局纪检监察组的监督指导下，严格执行党风廉政建设责任制，全面落实从严治党主体责任。督促各学校党支部开展谈话提醒 122 人次。召开教育系统退役军人座谈会。联合纪委监委召开麻章区教育系统师德师风专项整治、以案治本暨纪律教育学习月动员会。8 至 9 月开展全区教育系统纪律教育月活动，印发纪律教育月实施方案。9 月召开新教师岗前培训，为新教师上廉洁教育专题讲座会，牢固树立廉洁从教意识。强化廉政风险防控管理，加大教育领域重大隐患风险排查整治，压实管党治校政治责任，强化自律意识，营造风清气正的教师育人环境。

（2）实施教育改革提质工程，提升教育高质量发展效能

①加强教研教改工作。制定《关于进一步加强麻章区中小学

教研组建设与管理的意见》《湛江市麻章区中小学先进教研组评选方案》等指导性文件，规范学校教研。继续开展“推门听课”活动，教研员开展听课 1047 节。开展区域教研联盟教研活动 11 次，受众师生 2000 余人次。以赛促进，全面提升教师专业发展。开展教学评比活动，组织开展了麻章区中小学（幼儿园）教学论文评选活动，送评论文 316 篇，评出一等奖 63 篇，二等奖 207 篇；组织高中、初中学段教师分别同测一份高考、中考模拟试卷活动；为深化新课程新教材研究，打造课堂新形态，探索教学新模式，3 月开展中小学教导主任课堂教学比赛，倾情演绎“三新课堂”，评出特等奖 8 名，一等奖 10 名；指导组织老师参加湛江市各类教学比赛交流活动，累计荣获市一等奖 17 人次，二等奖 47 人次，三等奖 9 人次，其中在湛江市第四届中小学教师教学能力大赛决赛中，我区参赛教师表现突出，其中荣获湛江市一等奖 9 人，二等奖 31 人，4 名老师的比赛成绩排在全市第二名，并被评为优秀组织奖。加强专业化、专家型教研队伍建设。5 月召开全区名教师工作室建设推进会，规范名教师工作室管理，市级、区级名师工作室先后开展 38 场教学研讨活动，送教下乡 96 节，有效发挥示范、引领和辐射作用。加强中高考备考工作。组织开展了多轮次中高考备考会议，明确备考方向，把握课堂教学目标。全区本科升学率 35.7%，高考最高分 696 分，进入全省前 50 名，本科上线人数 519 人，本科上线人数创五年新高。中考取得新突破，平均分 476 分，其中公办学校中考成绩进步明显，取得近五年最好成绩。

②推进课题带动战略。规范课题研究管理，加强课题研究指

导，出台了《麻章区中小学（含幼儿园）教育科研课题管理规范》，有区级课题 18 项；市级课题 4 项，其中重点课题 2 项；省级课题 3 项。共组织开展了 6 场 29 项各级课题开题结题报告会，全区有 5 个市级一般课题成功结题。

③推动教育共同体创建。以推进麻章区建设广东省第二批学前教育高质量发展“城乡学前教育一体化资源管理中心”工作为抓手，成立以麻章镇中心幼儿园为中心园，六个成员园组成的城乡学前教育共同体，形成上下联动、互帮互促、资源统筹共享大格局。推进小学教育共同体建设，采取“1+N”的模式，分批推进，首批打造麻章中心小学+鸭曹校区，湖光中心小学+良丰校区，太平中心小学+良村小学+仙村校区三个小学教育共同体。

④做好基础教育结对帮扶工作。我区与增城区双方互派支教跟岗 45 人次，两地开展实地走访交流活动 3 次，校际间线上线下交流活动 10 余次，支教教师座谈会 4 次。广东海洋大学对我区中小学开展美育浸润和经典润乡土活动，帮扶成效初显。湛江科技学院与我区签订“校地合作”战略协议，为学校师范生职前教育和我区教师职后培训架设了桥梁。对接白云区的“百千万工程”的教育帮扶工作，11 月下旬，完成与广州市白云区教育局基础教育高质量发展结对帮扶协议的沟通、审定和协议签订工作并带队前往白云区开展实地交流。

⑤全面提升督导效能。5 月顺利完成国家义务教育质量监测工作。10 月圆满完成广东省普通高中教育质量监测工作。做好规范化幼儿园的督导评估（复评）工作。持续加强责任督学对“双减”、“五项管理”、义务教育优质均衡发展、学前教育普及普惠发

展等专项督导工作。围绕教育热点难点问题和群众合理教育诉求，开展常态督导、专项督导和综合督导。深入学校调查处理教育收费问题 8 起，督导学校清退违规收费约 70 万元。

（4）实施队伍建设培优工程，涵养教育高质量发展活水

①涵养高尚师德。根据 2023 年师德师风建设实施方案，与各校（园）签订责任书，开展主题征文及微视频征集、组织观看师德巡讲、师德集中学习教育等一系列师德建设活动，开展“比学赶超·师德先锋标兵”评选，评选出 10 名区级师德标兵和 10 名区级师德模范，并在区政府二楼和麻章教育公众号面向全区展览、宣传。8 月举行 2023 年麻章区教育系统师德师风专项整治、以案治本暨纪律学习月动员会议。12 月在三个镇开展 3 场“学高为师，德高为范”师德师风巡回宣讲活动。结合省市师德师风建设主题教育月活动要求，开展区师德师风排查整治工作。

②提升教师能力。积极补充优质师资力量，赴岭南师范学院、华南师范大学举办专场招聘应届生 123 名。举办“竞标争先，麻章教育见行动；比学赶超，人才队伍促成长”高层次人才座谈会，13 名人才代表为推动麻章高质量发展建言献策。全面推进教师全员轮训工作，组织开展校本研修管理者业务培训、中小学德育主任培训、骨干班主任培训等。完成小学及学前教育教师职务培训 1719 人次，公需课和寒暑假研修活动 2524 人，新入职教师培训 122 人，“名师工作室的品牌建设与教师成长”培训 120 人，广东省教师校本研修示范校和培育学校的指导活动 200 多人，线上教师培训 208 人次，选派 185 人次参加国培、省培和省市全员轮训活动。举办 2023 年“名师名校长”大讲堂活动，通过专题讲座、

现场教学、分组研讨、现场实地观摩等形式，提升教育管理者的问题解决能力。

③保障教师权益。高质量完成职称评审工作。办理 92 名新入职大学生到农村上岗从教的退费工作。继续做好民师补助发放工作。联合区总工会在教师节开展慰问活动，慰问交流轮岗教师、优秀教师、支教教师、困难老师，营造浓厚的尊师重教氛围。

（5）实施五育融合赋能工程，擦亮教育高质量发展底色

①落实立德树人根本任务。加强思想政治教育构建全员全程全方位育人大思政格局。12 月 26 日区委书记陈政到区一中讲授题为《牢记总书记的殷殷嘱托，奋力推动麻章教育高质量发展》的思政课，李倩怡副区长到学校讲授师德师风主题思政课，各校党支部书记、校长给全校师生上专题思政课等开学第一课。加强心理教育与家庭教育。大力培育和践行社会主义核心价值观，加强党的创新理论宣传，开展“新时代好少年”“开展学雷锋志愿服务”“传承红色基因”“扣好人生第一粒扣子”等系列活动，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进校园、进课堂。组建麻章区中小学心理健康教育讲师团，为家长和学生提供心理辅导服务及开展“暖心家访”走访活动。麻章区第一中学顺利通过广东省第五批中小学心理健康教育特色学校评估。创新“区域联动+校建+家庭教育”模式，2023 年顺利通过了“全国规范化家长学校实践活动实验区”总体验收，成为湛江市第二个全国规范化家长学校实践活动基地。开展“比学赶超一减压赋能，轻松迎考”“与潜意识沟通，播下成功的种子”、“有梦想就有未来”考前心理健康讲座、团辅、个体咨询等活动，为考生心理健康保驾护航。举办

了 2023 年麻章区中小学德育论坛总结暨德育管理经验交流会，13 所学校代表展示了本校德育工作亮点和做法，活动在南方+报道并被推上了学习强国。探索毒品预防教育与研学相融合新路径。与南方海谷海洋产业孵化中心联合创办的“麻章区毒品预防教育名师工作室研学实践教育基地”，拓展“互联网+麻章区青少年毒品预防教育”新模式，该项措施在南方+报道并被推上了学习强国。创新开展教育助力建设红树林之城主题活动。深入学习贯彻习近平总书记考察金牛岛时强调“这片红树林是国宝，要像爱护眼睛一样守护好”重要指示精神，制定了《麻章区教育系统助力建设“红树林之城”主题活动方案》。开展红树林相关主题班会、手抄报、绘画等科普、观看红树林科普展览、科普讲座、主题社会实践等助力打造“红树林之城”系列活动近 400 次，师生参与人数近 13 万人次。推进高质量绿美校园建设。积极相应区委、区政府号召，开展“有喜事来种树”活动，区一中结合荣获省级荣誉喜事厚植“幸福林”，麻章中心小结合民族长廊落成喜事共植“民族林”等，增强师生的环境保护责任感和意识，树立爱绿护绿理念。创新“书香校园”建设模式。依托数字化技术，积极探索家校社协同育人的智慧共享阅读模式。开展“营造书香麻章 共享智慧阅读之美”为主题的“书香校园”建设活动。开展国防教育主题班会、征文、宣讲等活动。获市国防教育主题宣讲总决赛优秀奖 2 人，主题班会、征文比赛一等奖 6 人、二等奖 11 人、三等奖 16 人。加大无证办园整治力度，依法注销麻章区博雅、阳光宝贝、小博士、桃李幼儿园等 4 所民办幼儿园。整治麻章区智诚托管中心等 4 所托育机构无证办园行为。关爱护航，暖心帮扶引导成长。

局关工委联合区关工委通过开展爱心捐助、暖心家访等系列关爱活动。一年来，给困境学生捐款赠物约 5 万多元，组织到困境儿童家庭家访 584 场次，参与教师 1769 人次，覆盖 8497 名学生，建立帮扶档案 2357 人。

②促进学生健康全面发展。成功举办首届全区中小學生跳绳比赛。中考体育成绩再创新高，全区平均分 71.52，比去年高出 3.39 分，全市排名第一。圆满完成省学生体质健康抽测工作任务，受到市教育局表扬。举办好 2023 年女教职工排球比赛、中小學生“新时代·新少年·新风采”合唱比赛、“爱眼护目，共筑光明”主题手抄报比赛、儿童青少年近视防控卡通人物形象征集活动、“绘少年力量 画无烟未来”为主题的青少年控烟绘画征集活动、健康教育案例征集活动等。湛江市中小學生粵韵操比赛中，博雅学校、麻章二小代表湛江市参加省中小學生粵韵操比赛，分别荣获一等奖和三等奖；全国十四城市第八届中小学体育录像课评比中 2 人荣获一等奖，优质课展示中，1 人荣“先进个人”称号；赤岭小学、麻章二小代表市参加 2023 年省粵东粵西粵北地区中小學生合唱交流活动，分别荣获二等奖和三等奖。落实初一女生 HPV 疫苗接种工作，已有 2910 名初一女生接种了第一针。

（6）实施教育供给保障工程，筑牢教育高质量发展基础

①持续加快教育基础项目建设。推动洋水岭校区新建项目、麻章区学前教育能力提升建设项目、太平中学综合楼改扩建项目。建成湛江市金地自在城市花园配建幼儿园，新增公办幼儿园学位 360 个，于 2023 年 9 月份揭牌使用。投入改薄资金 573 万，完成全区 8 所中学实验室设备更新和新建 4 间电脑室工作。积极推进

高质量发展资金 288 万使用，解决住宿学校热水系统改造升级、校园文化和学校运动场改造工作。安排 359 万校舍安全保障长效机制资金为 9 间学校校舍进行修缮维护，为师生提供安全舒适的教学与学习环境。完成 9 所学校旱厕、沟槽式厕所提升改造和 2 所学校厕所重建工作。积极推进教室照明改造工作，学校教室照明已改造 538 间，完成改造比例 64.88%，普通教室照明达标率 34.60%。

②增强教育服务供给。加大教育资助力度，2023 年共资助困难学生 6681 人次，资金 293.2975 万元，做到应助尽助，确保不让一个学生因家庭经济困难而失学。完成 2023 年义务教育阶段中央改薄资金装备项目验收，对 10 所中小学新建实验室、计算机室、教学一体机平台等具体设施设备进行逐一把关，确保采购装备的质量。加强课后服务工作的指导和管理，推进引入第三方平台参与学校特别是公办学校课后服务工作，全区参与课后服务中小學生 3.8 万多人，约占学生总数 71%，2023 年财政预算 20 万元用于课后服务财政补贴。

③维护教育大局安全稳定。加强校园安防工作排查整治，深入开展校园门口安保、预防学生溺水、防校园欺凌、食品卫生安全等专项整治。组织督查组分组进行检查，发现问题，当场反馈，当面交办，立行立改，确保校园安全万无一失。联合公安机关开展“护校安园”专项工作，对校园安保工作进行隐患大排查，全区校（园）现有保安员总数为 228 人，持证 198 人，持证率达 86%。新增安保人员 105 名，持续组织校园安保人员开展技能培训考试，提高学校保安员持证上岗率，今年共组织培训校园保安员 450 人

次。一键报警装置与市公安局 110 报警中心联网、视频监控设置达标、实行封闭式管理、设置防冲撞设施、建立最小应急单元学校均 166 所，达标率 100%。保安员防护装备八件套设备设施配置齐全。联合区交警大队共组织开展 8 次校车安全隐患排查整治。经排查，全区正常使用的校车 16 辆，校车标牌取得率达到 100%。强化道路交通安全设施隐患排查整治。多次联合公安交警部门排查学校门口及周边道路安全设施情况，整改了交通标志标线、信号灯、人行设施等不齐全、不符合标准、设置不规范等问题。定期对未佩戴安全头盔、未满 16 周岁学生驾驶摩托车电动车问题进行排查，建立台账，采取教师和学生一对一、一帮一的方式加强跟踪管理。加强“护学岗”设置工作，维护学校上下学时段校园门口治安、交通秩序。加强校园防溺水工作，通过“万名教师进万家大走访”活动，开展防范学生溺水检查 4 次，出动人员 1000 人次，召开专题会议 4 次，共排查重点学生 6683 人，利用“四个会”（班子会、教师会、学生会、家长会），及每天放学前、每周五下午放学前、每周末、节假日放假前等时间节点，对学生进行防溺水安全提醒，与学生签订防溺水“六不准”承诺书。购买 1000 支竹杆、500 个救生圈和 250 个警示牌，投放在重点溺水隐患风险点。全区共挂横幅 392 条，设立危险警示牌 362 块，护栏实施 20 处。严格落实上级招生考试部门的工作部署和要求，加强考场建设和考风考纪教育，加大部门联动，狠抓考试过程监管，有力保障了中、高考等 22 场考试安全、平稳、顺利实施。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

1. 预算绩效管理认识不足

部门各级人员对预算绩效管理工作重要性的认识存在显著差异。财务人员开展绩效评价工作认可度低，业务股室对开展绩效评价积极性不高，导致工作价值无法体现，实施效果不佳。预算绩效管理是一项系统性极高的工作，缺乏统筹协调，难以有效完成。

2. 预算绩效评价的技术能力有待提升

预算绩效评价对于专业能力及技术要求很强，只有熟练运用行业知识和专业方法，才可能给出客观、准确的评价。目前开展绩效评价工作还存在以下短板：一是绩效指标设计的合理性有待提高，教育部门具有其特殊的行业特点，项目绩效指标设置难、量化难、细化难、衔接难、数据搜集难、结果验证难。二是绩效评价力量的专业性有待加强。普通工作人员短期内难以准确掌握运用，亟需培训内部专业力量。三是绩效评价的信息化智能化有待增强。

3. 预算绩效评价质量不高

教育部门在编制本级预算时，仅针对本级基本支出与项目支出进行编制本级预算，但例如民办学校购买学位经费、各学校党建费用等项目，财政局经我局账户下拨到各个学校，我局账务处理不仅限于局本级预算，难以按照预算绩效评价范围开展自评工作，导致预算自评质量不高。

（四）改进措施

1. 加大预算绩效管理宣传培训力度

一是应突出宣传预算绩效管理的重要作用，形成强化绩效管理的氛围，把预算绩效管理作为基础性工作认真对待，加强系统

内各层级人员绩效管理培训，营造绩效管理的良好氛围，树立“人人思绩效，事事讲绩效”的预算管理理念。二是绩效主管部门加强业务指导，注重总结推广先进典型做法，形成系统内案例库，推广优秀经验。

2. 强化单位绩效管理

提升预算绩效管理统筹组织能力，应加强工作统筹，持续优化预决算、资产管理、预算执行、政府采购、政府会计等业务与绩效管理改革的关系，提升工作协调性。根据本单位职责和年度工作重点，更加科学合理地确定部门绩效目标，在今后的项目绩效管理方面明确项目实施负责人的责任，重视绩效信息资料的收集，及时、全面、完整归集项目资料，充分反映项目实施绩效。

3. 提高对绩效评价的重视，加强各业务股室的联动

重视预算编制，提升预算编制人员综合能力，结合实际情况科学预测，使预算编制贴合实际，切实可行，同时预算需要精细化，强化预算目标的龙头作用。同时，目标设置的合理性和全局性有赖于单位多部门协同梳理、审核敲定，需加强部门间的联动。

1