

附件 5

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2024 年度

评价单位（公章）：中共湛江市麻章区委党校

填报日期：2025 年 8 月 1 日

根据（文件题名，文号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度中共湛江市麻章区委党校整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。中共湛江市麻章区委党校（麻章区行政学院）为区委直属事业单位，正科级，公益一类，无下属单位。内设 3 个股室，分别是办公室、教研室和培训室。机构编制部门核定党校编制人数 6 人、其中行政编制 3 名，事业编制 3 名。2024 年实有在职人数 6 人、退休 1 人。

部门职能如下：

（1）学习、研究和宣传马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，宣传并贯彻党的路线方针政策。

（2）按照党中央、省委、市委和区委的有关文件规定，培训各级党政领导干部。

（3）承当公务员、国有企业领导干部、事业单位领导干部、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部及党员培训任务。

（4）承办区委和区政府以及相关部门举办的专题研讨班，开展多种形式的委托和合作培训，按照有关法律法规规定，开展多种形式的干部继续教育。

(5) 开展哲学社会科学研究，围绕麻章区经济社会发展中的重要理论、实践问题开展应用性研究，承担区委和区政府下达的调研任务，为区委和区政府提供决策咨询服务。

(6) 对镇级党校进行业务指导，开展党校系统师资培训。

(7) 参与区委关于党校工作政策以及干部培训计划的制定工作。

(8) 承办区委、区政府和上级有关部门交办的其他事项。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

一、聚焦主业主课，提升办学质量

一是精心设计培训课程体系。以党的理论教育和党性教育为核心，结合麻章区实际发展需求，设计了涵盖政治理论、党性修养、乡村振兴、基层治理、政府业务等多领域的课程体系。全年共开设主体班次 5 期，培训学员 465 人次，有效提升了广大干部的政治素养和履职能力。

二是创新教学方式方法。积极探索多样化教学模式，综合运用讲授式、案例式、研讨式、体验式等教学方法，增强教学的吸引力和感染力。例如，在麻章区中青年干部培训班中，组织学员到雷州青年运河、廉江鹤地水库等本地红色教育基地开展现场教学，通过实地参观、情景再现等方式，让学员深刻感悟革命先辈的崇高精神；在领导干部履职能力提升培训班以及普通党员进党校培训示范班中，邀请基层干部和优秀党员分享经验，组织学员深入徐闻县“百千万工程”文旅特色镇进行实地调研和案例分析，使学员在实践中加深对理论知识的理解和应用。

三是加强师资队伍建设。一方面，加大对本校教师的培养力

度，通过选派教师参加上级党校培训、学术研讨会、基层实践锻炼等方式，不断拓宽教师的视野，提升其教学水平和科研能力。另一方面，积极整合校外优质师资资源，配合组织部建立完善领导干部上讲台师资库和“田专家、土人才”师资库，同时邀请省、市党校专家学者、区领导以及各领域业务骨干开展授课，建立了一支专兼结合、素质优良的师资队伍，为提升办学质量提供了有力保障。

二、加强科研工作，推动理论创新

一是深入开展课题研究。紧密围绕区委区政府中心工作和麻章区经济社会发展中的热点难点问题，组织教师开展课题研究。2024年，我校教师吴冬芸加入市委党校课题组，作为课题组成员共同申报、参与广东省党校（行政学院）系统科研规划项目。目前课题已经成功立项，突破了建校以来省级课题资源为0的情况。参加湛江党校系统理论研讨会暨纪念邓小平诞辰120周年理论研讨会，论文成功入选，并获理论研讨会二等奖。同时我校开展区级课题4项（跟岗研修课题），为区委区政府决策提供了有益参考。

二是积极参与学术交流活动。鼓励教师积极参与各类学术交流活动，及时了解学术前沿动态，不断提升科研水平。全年共组织教师参加市党校系统学术研讨会2次。此外，还积极选派教师学员到基层开展调研活动，深入了解群众需求和实际情况，为科研工作提供了丰富的素材和实践依据。

三是加强科研成果转化。注重将科研成果转化为教学资源 and 决策咨询建议，推动科研与教学、科研与实践的深度融合。例如，将课题研究成果融入到相关课程教学中，使教学内容更加贴近实

际、具有针对性；将中青年干部培训班中“百千万工程”的相关跟岗研修成果整理成决策咨询报告，报送区委区政府供领导决策参考，有效发挥了党校在推动区域经济社会发展中的智库作用。

三、强化队伍建设，提升教师素质

一是加强思想政治建设。始终旗帜鲜明讲政治，当好思想引领的可靠排头兵。坚持把思想政治建设摆在首位，组织教师深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党的二十届三中全会精神以及习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示精神，不断提高教师的政治觉悟和政治敏锐性，引导教师牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二是提升教师业务能力。通过参与湛江市委党校组织的教学观摩、集体备课等活动，为教师提供相互学习、交流借鉴的平台，促进教师教学能力的提升。同时，加强对教师的科研指导和培训，鼓励教师积极申报课题、撰写学术论文，提高教师的科研水平和创新能力。此外，还注重培养教师的综合素质，通过组织教师参加区委区政府组织的文娱比赛、知识竞赛、文体活动等，丰富教师的业余生活，增强教师的团队协作精神和凝聚力。

三是完善教师激励机制。建立健全科学合理的教师激励机制，对在教学、科研方面表现突出的教师给予表彰和奖励，充分调动教师的工作积极性和创造性。对表现优秀的教师在职称评定、职务晋升、培训进修等方面给予优先考虑，营造了良好的教研氛围环境。

四、服务地方发展，助力乡村振兴

一是开展乡村振兴培训。针对麻章区乡村振兴工作实际需求，

举办了多期乡村振兴专题培训班，对基层干部、各行各领域的优秀共产党员等进行培训，培训内容涵盖农村产业发展、乡村治理、生态保护、基层治理等方面，有效提升了我区“百千万工程”人才队伍的整体素质和能力水平。

二是提供智力支持。积极承担我区“百千万工程”政策支持专班的工作任务，了解乡村发展现状和存在问题，为我区“百千万工程”政策的实施提供有针对性的意见建议。

（三）部门整体支出绩效目标

我校按时按质完成年度重点工作任务：

一是开展 2024 年中青班干部培训班，着力抓党性，抓纪律、抓业务等方面培育中青年干部的履职能力，同时创造性加入跟岗研修课程，通过青年干部到一线跟岗研修实践锻炼，让青年干部跨单位跨行业进行交流、互相取长补短、完善工作方法和工作计划，开阔视野，提高干部综合素质和工作能力的同时，把青年干部培锻炼与全区重点工作部署深度融合，着力建设一批高素质的人才队伍。

二是科研成果转化，将中青班干部培训班中“百千万工程”的相关跟岗研修成果整理成决策咨询报告，报送区委区政府提供领导决策参考，有效发挥了党校在推动区域经济社会发展中的主库作用。

三是 2024 年我校老师加入市委党校课题组，参与广东省党校（行政学院）系统科研规划项目，突破建校以来省级课题资源的

0 情况、同年参加“暨纪念邓小平诞辰 120 周年理论研讨会”论文成功入选，荣获理论研究会二等奖。

（四）部门整体支出情况。

- 1、本单位 2024 年总收入 135.25 万元，同上年增加 13.21 万元，增幅 11%，增加的主要原因是在职人员人数增多，人员经费增加。其中财政收入 135.05 万元，占总收入的 99%。
- 2、本单位 2024 年总费用 135.35 万元，同比上年增加 10.82 万元，增幅 9%，增加的主要原因的在职人数的增加，人员经费的增加。其中基本支出是 101.35 万元，项目支出是 34 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

我校成立校绩效评价自评工作领导小组，常务副校长邓利任组长，副校长侯艳斌任副组长，组员有苏耀猎、李卓豪、吴冬芸林小平。绩效评价自评工作领导小组办公室设在党校办公室，工作联络人林小平，财政支出项目绩效自评工作领导小组主要职责：

1、全面落实党校对财政项目支出绩效评价自评工作的统一部署，及时组织绩效评价工作，确保开展好财政项目支出的绩效评价工作的顺利进行，按时按质完成绩效评价工作。

2、负责对本单位上报的项目进行指导、汇总、抽查、审核等相关工作，按时准确报送绩效评价的相关资料。

（二）自评工作过程。

1、及时布置、组织及指导有关股室进行自评工作。按照绩效自评领导小组办公室的具体部署，召开了绩效考评自评工作会议，对区财政局的具体要求和具体工作方法进行了认真传达学习。对指标分配、指标确认、指标报送等环节做到集体研究，严格把关，并保证各项任务指标落实。

2、为确保绩效管理工作的落实，对各股室绩效管理工作完成情况进行检查，对照考核表的指标内容，逐一对照、逐条考评，准确掌握了各部门绩效工作的完成情况。结合本校的工作实际、数据采集的具体标准和工作要求，对评价项目绩效情况进行打分，对完成任务的质量进行评价。

（三）自评材料报送时间及质量。

本校按文件要求按时报送自评材料，并且认真对照文件要求查阅、核实资料如实填写，做到自评材料有据可查，保证高标准高质量。我校对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（五）自评材料报送及公开一致情况。

本校所报送的自评报告、数据表、评分表是否与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果。

我校今年开展了部门整体支出绩效自评。

部门整体支出绩效自评得分为 98 分，等级为优。全年预算数

135.35 万元，执行书 135.35 万元，完成预算的 100%。部门整体支出目标实现程度及绩效：一是开展 2024 年中青班干部培训班，着力抓党性，抓纪律、抓业务等方面培育中青年干部的履职能力，同时创造性加入跟岗研修课程，通过青年干部到一线跟岗研修实践锻炼，让青年干部跨单位跨行业进行交流、互相取长补短、完善工作方法和工作规划，开阔视野，提高干部综合素质和工作能力的同时，把青年干部培锻炼与全区重点工作部署深度融合，着力建设一批高素质的人才队伍。二是科研成果转化，将中青班干部培训班中“百千万工程”的相关跟岗研修成果整理成决策咨询报告，报送区委区政府提供领导决策参考，有效发挥了党校在推动区域经济社会发展中的主库作用。三是 2024 年我校老师加入市委党校课题组，参与广东省党校（行政学院）系统科研规划项目，突破建校以来省级课题资源的 0 情况、同年参加“暨纪念邓小平诞辰 120 周年理论研讨会”论文成功入选，荣获理论研究会二等奖。

（二）部门整体支出绩效指标分析。

1. 预算编制情况：

预算编制符合本校的职责、符合区委区政府的方针政策和工作要求，编制项目资金预算按照轻重缓急原则，结合实际，深入调研，精准测算，编实编细各类项目预算。

2. 执行情况：

本校重点项目支出。

3. 预算监督情况:

1、预算监督实施程序。一是细化责任。对每项专项经费的使用、关键工作、主要环节，逐一分解，落实责任。财务管理上，实行相互支持、相互制约、相互监督的工作格局。二是强化管理。严格按照项目管理要求，制定详细的项目规划。管理责任具体化、明确化、使项目工作内容看得见、摸得着、说得准。

2、制度监管。我单位先后制订了财务管理制度，预算管理制度，合同管理制度，政府采购内部控制管理制度，国有资产管理内部控制制度，收支业务管理制度，制度明确了经费审批权限及程序，经费预算、核算管理、资产购置与处置、财务监督等。

4. 预算使用效益:

我校按时按质完成年度重点工作任务，优质完成 2024 年中青班干部等一系列的培训班、科研成果的转化，为区委区政府提供领导决策参考、荣获“暨纪念邓小平诞辰 120 周年理论研讨会”理论研究会二等奖。

（三）主要做法和经验

1. 强化目标引领：将教学培训、科研咨政等核心职能与预算编制紧密结合，细化绩效指标，确保支出方向和党校职责定位一致。
2. 严控过程管理，建立“预算-执行-监督”闭环机制，对专项经费项目化管理，定期跟踪进度，及时调整偏差，提

升资金的使用效率。

3. 突出成果导向：将学员满意度、科研成果转化率等作为核心评价标准，强化绩效结果应用，将评价结果与下一年度的预算分配、部门考核形成良性的激励机制。

（四）存在问题

绩效编报质量有待提高。绩效目标编报的质量还有待提高，存在绩效指标的量化还不够，时效指标、质量指标不完整等问题

（五）改进措施

下一步将加强部门绩效目标编报基础工作，不断提高绩效目标表编报水平。把加强预算绩效管理作为一项重要的基础工作来抓，加强财政预算前期管理，理清本部门预算管理的总体思路、具体方案和阶段目标。在编报绩效目标申报表时，注意细化分解的绩效指标的完整性，确保绩效指标能充分支撑绩效目标；同时，关注绩效指标的可考核性，从数量、质量、成本、进度等方面来设置绩效指标，提高绩效目标申报表的编报质量

四、其他自评情况（无）