

附件 5

整体绩效自评报告

评价年度：2024 年度

评价单位：麻章区卫生健康局本级及非独立核算的下属单位（含
区计生考核办、区计生协会、区健教所、区疾控中心）

区预算部门单位（公章）：

填报日期：2025 年 8 月 25 日



根据《麻章区财政局关于开展 2025 年区级财政资金绩效自评工作的通知》要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度麻章区卫生健康局整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。据湛江市麻章区区委办、区府办《关于印发〈湛江市麻章区卫生健康局职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（湛麻办发〔2019〕22 号），我局是主管卫生健康工作的区政府工作部门。主要职责是：

（一）贯彻落实卫生健康事业发展的法规、政策，拟订本区卫生健康发展规章草案和规范性文件，制定并实施有关标准和技术规范。统筹规划卫生健康资源配置，负责本区卫生健康规划的编制和实施，负责全区卫生健康系统安全生产相关工作。制定并组织实施推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化和公共资源向基层延伸等政策措施。

（二）协调推进深化医药卫生体制改革，研究提出深化医药卫生体制改革重大方针、政策、措施的建议。组织深化公立医院综合改革，推进管办分离，健全现代医院管理制度，制定并组织实施推动卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化的政策措施，提出医疗服务和药品价格政策的建议。

（三）制定并组织实施重大疾病防治规划以及严重危害人民

健康公共卫生问题的干预措施，组织实施免疫规划。负责卫生应急工作，组织实施突发公共卫生事件的预防控制和各类突发公共事件的医疗卫生救援。

（四）组织拟订并协调落实应对人口老龄化政策措施，负责推进老年健康服务体系建设和医养结合工作。

（五）贯彻落实药物政策，落实国家基本药物制度，开展药品使用监测、临床综合评价和短缺药品预警，提出基本药物价格政策的建议。组织开展食品安全风险监测评估，组织实施食品安全地方标准。

（六）负责职责范围内的职业卫生、放射卫生、环境卫生、学校卫生、公共场所卫生、饮用水卫生等公共卫生的监督管理，负责传染病防治监督，健全卫生健康综合监督体系。组织开展爱国卫生运动。

（七）负责医疗机构、医疗服务行业管理办法的监督实施，建立医疗服务评价和监督管理体系。会同有关部门组织实施卫生健康专业技术人员资格标准。制定并组织实施医疗服务规范、标准和卫生健康专业技术人员执业规则、服务规范。

（八）负责计划生育管理和服务工作，开展人口监测预警，研究提出人口与家庭发展相关政策建议，完善计划生育政策。指导区计划生育协会的业务工作。

（九）负责基层医疗卫生、妇幼健康服务体系和全科医生队伍建设。推进卫生健康科技创新发展。

（十）负责保健对象的医疗保健工作，负责重要会议与重大活动的医疗卫生保障工作。

(十一) 拟订全区卫生健康人才发展政策并组织实施，推动高素质专业化卫生健康人才队伍建设。

(十二) 贯彻执行国家和省市有关中医药工作的方针政策和法律法规，推动中医药强区建设。

(十三) 完成区委、区政府和市卫生健康局交办的其他任务。

(十四) 职能转变。区卫生健康局应当牢固树立大卫生、大健康理念，推动实施健康麻章战略，以改革创新为动力，以促健康、转模式、强基层、重保障为着力点，把以治病为中心转变到以人民健康为中心，为人民群众提供全方位全周期健康服务。一是更加注重预防为主和健康促进，加强预防控制重大疾病工作，积极应对人口老龄化，健全健康服务体系。二是更加注重推进卫生健康公共资源向基层延伸、向农村覆盖和生活困难群众倾斜。三是更加注重提高服务质量和水平，推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化。四是改革完善医疗卫生行业综合监管制度，推行全过程监管，强化医疗服务质量和安全监管。五是协调推进深化医药卫生体制改革，加大公立医疗机构改革力度，推进管办分离，落实公立医疗机构经营管理自主权，推动卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化。

(十五) 有关职责分工。

1. 与区发展和改革局的有关职责分工。区卫生健康局负责开展人口监测预警工作，拟订生育政策，研究提出与生育相关的人口数量、素质、结构、分布方面的政策建议，促进生育政策和相关经济社会政策配套衔接，参与制定人口发展规划和政策，落实国家、省和市人口发展规划中的有关任务。区发展和改革局负责

组织监测和评估人口变动情况及趋势影响，建立人口预测预报制度，开展重大决策人口影响评估，完善重大人口政策咨询机制，拟订人口发展规划和人口政策，研究提出人口与经济、社会、资源、环境协调可持续发展，以及统筹促进人口长期均衡发展的政策建议。

2. 与区民政局的有关职责分工。区卫生健康局负责拟订应对人口老龄化、医养结合政策措施，综合协调、督促指导、组织推进老龄事业发展，承担老年疾病防治、老年人医疗照护、老年人心理健康与关怀服务等老年健康工作。区民政局负责统筹推进、督促指导、监督管理养老服务工作，拟订养老服务体系规划建设规划、法规、政策、标准并组织实施，承担老年人福利和特殊困难老年人救助工作。

3. 与检验检疫部门的有关职责分工。区卫生健康局负责全区传染病总体防治和突发公共卫生事件应急工作。区卫生健康局与检验检疫部门建立健全应对口岸传染病疫情和公共卫生事件合作机制，建立和完善传染病疫情和公共卫生事件通报交流机制，建立口岸输入性疫情的通报和协作处理机制。

4. 与区市场监督管理局的有关职责分工。区卫生健康局负责食品安全风险评估工作，会同区市场监督管理局等部门制定、实施食品安全风险监测计划。区卫生健康局对通过食品安全风险监测或者接到举报发现食品可能存在安全隐患的，应当立即组织进行检验和食品安全风险评估，并及时向区市场监管局等部门通报食品安全风险评估结果，对得出不安全结论的食品，区市场监督管理局等部门应当立即采取措施。区市场监督管理局等部门在监

督管理工作中发现需要进行食品安全风险评估的，应当及时向区卫生健康局提出建议。区市场监督管理局会同区卫生健康局建立重大药品不良反应和医疗器械不良事件相互通报机制和联合处置机制。

5. 与区医疗保障局的有关职责分工。区卫生健康局、区医疗保障局等部门在医疗、医保、医药等方面加强制度、政策衔接，建立沟通协商机制，协同推进改革，优化医疗资源配置，提高医疗资源使用效率和医疗保障水平。

我局为正科级机关行政单位、下属二级预算单位数量有 8 个；机构编制部门核定 22 人数（卫健局 11 人、考核办 6 人、健教所 3 人、计生协会 2 人、疾控中心 2 人）、年末在职 21 人、退休 15 人。

（二）部门整体支出绩效目标

2024 年，我局认真贯彻落实习近平总书记“经济要稳住、发展要安全”的重要要求，深入学习贯彻党的二十大精神，在区委、区政府的领导下，坚定扛起疫情防控和卫生健康工作的使命任务，统筹发展和安全，医疗卫生服务承载力不断提升，加快公建民营村卫生站建设；深化医改工作取得新突破，公共卫生服务提质增效。人均基本公共卫生服务经费逐年提高，推进农村妇女“两癌”免费检查，加快推进区人民医院新建项目。

（三）部门整体收支情况。

根据麻章区财政局预算批复文件，2024 年我局收入总预算为 10384.59 万元，根据收支平衡原则，支出总预算为 10384.59 万元，其中基本支出预算 4208.97 万元，项目支出预算 6175.62 万元。2024

年我局收入决算数为 13486.3722 万元，支出决算为 13486.3722 万元，其中基本支出决算数 489.9841 万元，项目支出决算数为 12996.388 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。我局已成立评价小组，由局主要领导担任组长，全面负责绩效评价工作。分管领导担任副组长，有关股室负责人为小组成员。

（二）自评工作过程。我局高度重视绩效评价工作，按照区财政局工作要求迅速组织开展 2024 年度部门整体绩效自评工作，按照文件要求成立绩效评价小组，并第一时间将区财政局有关文件转发至下属二级预算单位及局机关各股室，结合本单位、本科室年度重点工作任务及完成情况，梳理绩效评价资料并及时完成所责任的自评工作，形成以财务部门牵头，各业务科室全力配合的绩效评价模式，自评工作成效显著。我局高度重视绩效评价工作，迅速组织人员开展 2024 年度部门预算整体支出绩效工作。

（三）自评材料报送时间及质量。我局已按要求保质保量完成自评工作报告。我局对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。我局所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

2024 年预算年度内圆满完成整体支出绩效目标，整体支出绩效目标的完成情况良好，在经济性、效率性、效果性和公平性等方面均达到相关规定标准，整体支出绩效自评分数 98 分，自评等级“优”。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

我局预算编制合理性、规范性符合区财政当年度有关预算编制的原则和要求。

2. 预算执行情况。

我局 2024 年度实际收入 13486.3722 万元，上年结转 0 万元，。2024 年度实际支出 13486.3722 万元，整体支出完成率 100%，年度整体支出完成情况良好，同时麻章区人民医院新建项目按照债券资金有关的规定执行。

3. 预算监督情况。

我局高度重视预算执行监督工作，通过多项措施切实加强预算执行监管、提高预算执行进度，逐步建立加强财务管理严肃财经纪律长效机制，促进局机关及区医疗卫生健康单位自觉规范执行财经纪律规定常态化、制度化。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

（1）绩效评价重要性认识不足。部分相关股室、项目单位对绩效评价工作的重要性认识有待进一步提高。

(2) 服务对象满意度有待提高。随着人民群众生活水平不断提高，服务对象对服务要求标准越来越高，服务环境和基础设施建设有待进一步完善。

(四) 改进措施

(1) 提高认识。认真学习上级文件，提高对绩效评价工作的认识，积极与股室沟通，争取他们对工作的支持，进一步提高绩效评价工作的质量。

(2) 强化学习。加强财务人员业务学习，逐步提高财务人员业务水平；多方面争取资金逐步改善服务环境，提高服务质量。