

附件 5

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2025 年度

评价单位（公章）：中共湛江市麻章区委党校

填报日期：2026 年 8 月 10 日

根据湛麻财【2026】107号文要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将2025年度中共湛江市麻章区委党校整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。中共湛江市麻章区委党校（麻章区行政学院）为区委直属事业单位，正科级，公益一类，无下属单位。内设3个股室，分别是办公室、教研室和培训室。机构编制部门核定党校编制人数8人、其中行政编制5名，事业编制3名。2025年实有在职人数8人、退休2人。

部门职能如下：

（1）学习、研究和宣传马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，宣传并贯彻党的路线方针政策。

（2）按照党中央、省委、市委和区委的有关文件规定，培训各级党政领导干部。

（3）承当公务员、国有企业领导干部、事业单位领导干部、年轻干部、理论宣传骨干、基层干部及党员培训任务。

（4）承办区委和区政府以及相关部门举办的专题研讨班，开展多种形式的委托和合作培训，按照有关法律法规规定，开展多种形式的干部继续教育。

（5）开展哲学社会科学研究，围绕麻章区经济社会发展中的

重要理论、实践问题开展应用性研究，承担区委和区政府下达的调研任务，为区委和区政府提供决策咨询服务。

（6）对镇级党校进行业务指导，开展党校系统师资培训。

（7）参与区委关于党校工作政策以及干部培训计划的制定工作。

（8）承办区委、区政府和上级有关部门交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务

一、聚焦主责主业，筑牢干部教育培训核心阵地

（一）精准锚定需求，科学制定办学计划。严格对标《中国共产党党校（行政学院）工作条例》《全国干部教育培训规划（2023-2027年）》及区委部署，联合区委组织部梳理各单位培训诉求，结合麻章区区域发展实际编制年度干部培训计划。针对区管干部、中青年干部、基层党员等群体的岗位特点与能力短板，差异化设计培训方案，通过专题班、研讨班、中青班等分层教学，实现“应训尽训”全覆盖。

（二）打造特色品牌，优化培训供给模式。在区委郭波同志的指导下，我校2025年启动“赋能提升”速训课堂，以“高频次、常态化、专业化、抓痛点”为定位，采用短小精专”模式，推动培训从“泛化长周期”向“精准小班化”转型。采用“1+N”年度培训模式：以中青年干部培训班为核心夯实能力基础，以速训课堂为补充响应即时需求，围绕“百千万工程”、文旅融合、AI应用等开设专题班次。今年以来，举办主体班1期、速训课堂8期、基层党员提级培训班3期、“普通党员进党校”1期，培训学员1080

人次，为中心工作落地提供智力支撑。

（三）建强师资队伍，创新教学实施方式。组建 70 人兼职师资队伍，涵盖高校专家 8 人、区内领导干部 45 人、教育系统骨干 2 人及基层“土专家”“田秀才” 15 人，逐步构建起多元化专业师资体系。打破传统授课模式，采用“集中授课+案例教学+现场教学+研讨交流+线上学习+户外实践”组合模式：在 2025 年中青班课程中融入国防教育，邀请区人武部开展战术训练与武器讲解；组织学员赴廉江鹤塘村、麻章甘霖夜校红色基地开展现场教学；跟岗研修环节由学员自主确定课题，围绕调研、决策、攻坚等方向形成研修报告，实现“学用结合”。

二、坚持守正创新，推动教学改革走深走实

（一）搭建一个精准赋能课程库。以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心，聚焦理论教育、党性教育、履职能力提升三大板块，形成“理论+实践+互动”立体课程体系。开发本土课程并整合上级党校、高校优质资源：理论板块涵盖习近平生态文明思想等 23 门课；地方实践板块整合《新时代全面推进乡村振兴》等 36 门课，聚焦“百千万工程”等本土重点；互动板块设案例研讨、工作坊等形式。我校教师课程《建设数字乡村，助推“百千万工程”》成功中标市委党校 2025 年上半年新增专题并通过验收。

（二）开发一组本土化培训矩阵。深耕“红树林”本土资源，与岭南师范学院红树林研究院组建跨学科课题组，开发《走进红树林生态城》系列课程，配套 6 大专题教学视频库。开展“跨域

评课”，与霞山、赤坎、坡头三区党校交流优化课程，贴合湛江“红树林之城”建设需求。截止现在，红树林课程纳入我校所有主体班必修模块，该课程启动以来，共举办主题班次5期，培训干部2100余人次，有效强化干部生态伦理观。

（三）物色一批生动的教学点位。统筹麻章红树林科普展馆、湖光金牛岛保护基地等资源，打造红树林现场教学点与“红树林大讲堂”，按“一支讲解队、一条精品线路、一个固定场所”目标，建设思想引领阵地与生态保护展示窗口。联动廉江安铺鹤塘村、良垌中塘村（“百千万工程”示范点）及湛江电信数智创新体验中心（数字化教学点），形成多主题现场教学网络。

三、服务中心大局，提升科研咨政工作质效

（一）开展实效化跟岗研修。持续推进中青班内设置跟岗研修课程，选派学员赴镇街、重大项目指挥部、区直部门实践。2025年创新“课题自定+双向对接”模式，学员从调研、决策、攻坚等5个方向自主定题，党校全程指导。今年来，选派25人次研修，形成5篇高质量报告，提升干部实战能力。

（二）举办专业化专家研讨。联合区委宣传部等单位，邀请岭南师大、广东海洋大学等高校专家组建研学团队，深入麻章基层治理一线、重大项目现场考察。2025年围绕“百千万工程”三年目标，召开专家研讨会，聚焦产业融合、要素流动等问题提建议，梳理成果转化为大宣讲大培训举措，推动理论落地。

二、部门整体支出绩效目标

（一）我校按时按质完成年度重点工作任务：

一是开展 2025 年中青班干部培训班，着力抓党性，抓纪律、抓业务等方面培育中青年干部的履职能力，同时创造性加入跟岗研修课程，通过青年干部到一线跟岗研修实践锻炼，让青年干部跨单位跨行业进行交流、互相取长补短、完善工作方法和工作计划，开阔视野，提高干部综合素质和工作能力的同时，把青年干部培锻炼与全区重点工作部署深度融合，着力建设一批高素质的人才队伍以及联合各单位部门组织各类干部赋能提升专题培训。

二是科研成果转化，将中青班干部培训班中“百千万工程”的相关跟岗研修成果整理成决策咨询报告，报送区委区政府提供领导决策参考，有效发挥了党校在推动区域经济社会发展中的主库作用。

（二）部门整体支出情况。

1、本单位 2025 年总收入 133.96 万元，同上年减少 1.39 万元,减少的主要原因是严格贯彻落实过紧日子，坚持厉行节约，从严管控公用经费的支出。其中财政收入 125.21 万元，占总收入的 93%。

2、本单位 2025 年总费用 127.61 万元，同比上年减少 7.74 万元，减少的主要原因是严格贯彻落实过紧日子，坚持厉行节约，从严管控公用经费的支出。其中基本支出是 113.04 万元，项目支出是 14.57 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

我校成立校绩效评价自评工作领导小组，常务副校长邓利任

组长，校委员张嘉灏任副组长，组员有颜秀竹、谢永江、苏耀猎、李卓豪、吴冬芸、林小平。绩效评价自评工作领导小组办公室设在党校办公室，工作联络人李卓豪，财政支出项目绩效自评工作领导小组主要职责：

1、全面落实党校对财政项目支出绩效评价自评工作的统一部署，及时组织绩效评价工作，确保开展好财政项目支出的绩效评价工作的顺利进行，按时按质完成绩效评价工作。

2、负责对本单位上报的项目进行指导、汇总、抽查、审核等相关工作，按时准确报送绩效评价的相关资料。

（二）自评工作过程。

1、及时布置、组织及指导有关股室进行自评工作。按照绩效自评领导小组办公室的具体部署，召开了绩效考评自评工作会议，对区财政局的具体要求和具体工作方法进行了认真传达学习。对指标分配、指标确认、指标报送等各环节做到集体研究，严格把关，并保证各项任务指标落实。

2、为确保绩效管理工作的落实，对各股室绩效管理工作完成情况进行检查，对照考核表的指标内容，逐一对照、逐条考评，准确掌握了各部门绩效工作的完成情况。结合本校的工作实际、数据采集的具体标准和工作要求，对评价项目绩效情况进行打分，对完成任务的质量进行评价。

（三）自评材料报送时间及质量。

本校按文件要求按时报送自评材料，并且认真对照文件要求查阅、核实资料如实填写，做到自评材料有据可查，保证高标准

高质量。我校对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（一）自评材料报送及公开一致情况。

本校所报送的自评报告、数据表、评分表是否与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果。

我校今年开展了部门整体支出绩效自评。

部门整体支出绩效自评得分为 95 分，等级为优。全年预算数 133.96 万元，执行数 133.96 万元，完成预算的 100%。部门整体支出目标实现程度及绩效：一是开展 2025 年中青班干部培训班，着力抓党性，抓纪律、抓业务等方面培育中青年干部的履职能力，同时创造性加入跟岗研修课程，通过青年干部到一线跟岗研修实践锻炼，让青年干部跨单位跨行业进行交流、互相取长补短、完善工作方法和工作规划，开阔视野，提高干部综合素质和工作能力的同时，把青年干部培锻炼与全区重点工作部署深度融合，着力建设一批高素质的人才队伍以及联合各单位部门组织各类干部赋能提升专题培训。

二是科研成果转化，将中青班干部培训班中“百千万工程”的相关跟岗研修成果整理成决策咨询报告，报送区委区政府提供领导决策参考，有效发挥了党校在推动区域经济社会发展中的主库作用。

。

(二) 部门整体支出绩效指标分析。

1. 预算编制情况:

预算编制符合本校的职责、符合区委区政府的方针政策和工作要求，编制项目资金预算按照轻重缓急原则，结合实际，深入调研，精准测算，编实编细各类项目预算。

2. 执行情况:

本校重点项目支出。

3. 预算监督情况:

1、预算监督实施程序。一是细化责任。对每项专项经费的使用、关键工作、主要环节，逐一分解，落实责任。财务管理上，实行相互支持、相互制约、相互监督的工作格局。二是强化管理。严格按照项目管理要求，制定详细的项目规划。管理责任具体化、明确化、使项目工作内容看得见、摸得着、说得准。

2、制度监管。我单位先后制订了财务管理制度，预算管理制度，合同管理制度，政府采购内部控制管理制度，国有资产管理内部控制制度，收支业务管理制度，制度明确了经费审批权限及程序，经费预算、核算管理、资产购置与处置、财务监督等。

4. 预算使用效益:

我校按时按质完成年度重点工作任务，优质完成 2025 年中青班干部等一系列的培训班、科研成果的转化，为区委区政府提供

领导决策参考。

（三）主要做法和经验

1. 强化目标引领：将教学培训、科研咨政等核心职能与预算编制紧密结合，细化绩效指标，确保支出方向和党校职责定位一致。
2. 严控过程管理，建立“预算-执行-监督”闭环机制，对专项经费项目化管理，定期跟踪进度，及时调整偏差，提升资金的使用效率。
3. 突出成果导向：将学员满意度、科研成果转化率等作为核心评价标准，强化绩效结果应用，将评价结果与下一年度的预算分配、部门考核形成良性的激励机制。

（四）存在问题

绩效编报质量有待提高。绩效目标编报的质量还有待提高，存在绩效指标的量化还不够，时效指标、质量指标不完整等问题

（五）改进措施

下一步将加强部门绩效目标编报基础工作，不断提高绩效目标表编报水平。把加强预算绩效管理作为一项重要的基础工作来抓，加强财政预算前期管理，理清本部门预算管理的总体思路、具体方案和阶段目标。在编报绩效目标申报表时，注意细化分解的绩效指标的完整性，确保绩效指标能充分支撑绩效目标；同时，关注绩效指标的可考核性，从数量、质量、成本、进度等方面来设置绩效指标，提高绩效目标申报表的编报质量

四、其他自评情况（无）