

附件 5

整体绩效自评报告

评价年度：2025 年度

评价单位：中共湛江市麻章区委机构编制委员会办公室

市级预算部门单位 (公章):

填报日期：2026 年 8 月 4 日



根据《麻章区财政局关于开展 2026 年度区级财政资金绩效自评工作的通知》（湛麻财〔2026〕107 号）要求，我办及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2025 年度中共湛江市麻章区委机构编制委员会办公室整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

本单位属于涉密单位，相关内容保密。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 全面建立乡镇履职事项清单。
2. 深化事业单位改革。
3. 规范机关事业单位网络身份管理试点工作。

（三）部门整体支出绩效目标

全面落实《中国共产党机构编制工作条例》和全市机构编制工作总体部署，以“竞标争先”“比学赶超”的精神状态，优化机构编制资源配置，着力在改革、创新、管理三个方面下功夫、求突破，推动机构编制工作高质量发展。2025 年，部门整体支出绩效目标 3 个，涉及预算资金 177.86 万元；项目绩效目标 5 个，涉及预算资金 5.5 万元。

（四）部门整体支出情况

中共湛江市麻章区委机构编制委员会办公室 2025 年收入总

预算 177.86 元，全部为一般公共预算财政拨款资金，其中，基本支出 172.36 万元，项目支出 5.5 万元。

中共湛江市麻章区委机构编制委员会办公室 2025 年总支出 177.86 万元，其中基本支出 172.36 万元，项目支出 5.5 万元，收支相抵年末结转 0 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

我办已成立评价小组，由办主要领导担任组长，全面负责绩效评价工作，分管领导担任副组长，有关同志为小组成员。

（二）自评工作过程。

我办领导高度重视，及时成立绩效评价工作小组，拟定评价工作方案。认真把握政策要求，对财务资料进行分析，对部门总体绩效目标、各项绩效指标完成情况、预算执行管理情况以及成果效益等方面进行全面详细分析，形成自评报告，提交所需佐证材料，确保自评材料质量并按时报送。

（三）自评材料报送时间及质量。

按时按质完成自评材料的报送工作，并对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。

所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

我办严格遵守财务管理各项规章制度，严格按照预算绩效管理有关规定，从严执行预算，有效发挥财政资金的保障作用。2025年度我办整体支出绩效目标的完成情况良好，履行职责的经济性、效率性、效果性和公平性良好，自评分数 100，为优秀等级。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

我办预算编制合理性符合部门职责，符合区委区政府的方针政策和工作要求；规范性符合区财政当年度有关预算编制的原则和要求；并按要求申报项目绩效目标和设置部门整体绩效目标，绩效目标设置合理、可衡量。

2. 预算执行情况。

在预算执行中，我办健全完善内部控制和管理制度、项目管理制度，严格执行资金管理、费用支出等有关制度，确保预算执行合法合规、有效有力。2025 年，部门年初预算数 177.86 万元。

在项目实施过程中，我办严格按照项目绩效管理有关规定，开展立项、申报工作，依法依规申请、使用项目资金，并加强项目资金的监管，有效保障项目的顺利开展。

3. 预算监督情况。

加强预决算、绩效目标以及绩效自评报告等信息公开，及时在麻章区政府网站进行公开，并确保所公开内容真实，接受社会监督和询答。

4. 预算使用效益。

部门整体绩效目标实现情况。2025 年部门整体绩效目标 3 个，

全部按要求完成，推动机构编制工作高质量发展。具体如下：一是全面建立乡镇履职事项清单。2025年6月底，3个镇履职事项清单编制完成并公布，其中基本履职事项清单平均116项、配合履职事项清单平均88项、上级部门收回事项清单平均1049项，出台《麻章区乡镇履职事项清单落地实施工作机制》，1045项原下放乡镇接不住、管不了、管不好的行政综合执法事项收回上级部门，取消一批没有实质意义的信息数据报送、创建示范、评比考核等事项，清单中配合履职事项和上级部门收回事项占90.7%；二是深化事业单位改革。优化调整事业单位结构布局，整合区公共行政服务中心和区大数据事务中心职责，重新组建湛江市麻章区行政服务中心，健全完善公共行政服务体系。强化重点工作支撑，设立了区“百县千镇万村高质量发展工程”事务中心、区委巡察服务保障中心以及区社会治安综合治理中心。优化区域教育资源配置，将良村校区恢复为独立完全小学，同意区教育系统2025年度用编计划近200名。落实优编强医，2025年重新核定全区3个乡镇卫生院编制384名，建立卫生系统编制周转池，主要用于乡村医生、定向培养医生等；三是规范机关事业单位网络身份管理试点工作。

（三）主要做法和经验。

一是领导高度重视，成立绩效自评工作领导小组，确保绩效自评工作按时按质完成；二是设定具体、可衡量和可达到的目标，确保与组织的战略目标相对一致，以便在评价时进行客观比较；

（四）部门整体支出绩效管理存在问题

项目绩效支出管理工作业务性较强、涉及面较广，缺乏专业

人员，绩效指标定性目标较多，定量目标较少，指标量化细化不够。

（五）改进措施

一是进一步合理编制项目预算，充分做好预算前期准备工作，确保项目预算科学合理；二是进一步量化细化绩效指标，规范绩效目标编制，科学选定绩效指标，合理确定指标标准。

四、其他自评情况

无。

中共麻章区委编办

2026年8月4日